

UNITE HERE! Local 26 Update

July 2011

LOCAL 26

33 Harrison Ave.,
4th floor
Boston, MA 02111
617-426-1515

President

Brian Lang

Secretary Treasurer

Henry Green

Vice-Presidents

Karan Burton

Richard Aliferis

Recording Secretary

Sebastiana Montero

Trustees

Letebrhan Legesse

Glen Noel

Jerry Works

Executive Board

Latifa Bekhechi

Antonia David-Bernardez

Henrique Fernades

Jody Ho

Rhode Howe

Anas Laroussi

Chui Lin Law

Marie Gina Louis

Guerda Philippe

Miguel de Pina

Maria Semedo

Jean Soulouque

LEGAL PLAN

617-367-1100

BENEFIT OFFICE

617-451-0318

20 Park Plaza, Suite
900

EDUCATION & TRAINING PROGRAM

617-542-1177

33 Harrison Ave.,
3rd floor

Organize!

On July 21st we will have a huge picket line at the Cambridge Hyatt.

Hyatt is the worst major employer in the hotel industry. Two years ago Hyatt fired 100 housekeepers and replaced them with sub-contracted temporary workers for \$8/hour with no benefits. Hyatt is a horrible employer, but they are not the only Hotel company that threatens the standards that we have built. Other non-union hotels are planning to fire their housekeepers and replace them just like Hyatt did.

Some non-union hotels try to match Local 26 wages. Many do not. Our health and other benefits are vastly better than non-union hotels. Many workers in non-union hotels do not qualify for benefits. Those who do often pay hundreds of dollars a month for family coverage and receive inferior benefits. The non-union hotels enjoy the savings: The typical non-union hotel pays around \$2.50/hour in benefit costs, compared to over \$7.00/hour in Local 26 hotels. Without the Union, room attendants have room quotas

that range from 16 to 25, with no payments for extra rooms, checkouts or travel.

Non-union hotels save millions of dollars by offering lower pay, worse benefits and higher workloads. In order to compete with the non-union hotels, our employers look for ways to cut costs by increasing workload and cutting staff. In the last 2 years we organized 500 new hotel workers into Local 26. Yet, our employers cut so many jobs that the number of Local 26 members has stayed the same.

The non-union hotels and the growth of temporary and subcontracted workers is the biggest obstacle to us moving forward in the upcoming hotel contract negotiations.

We have organized 12 hotels into the Union over the last 10 years. Organizing has given us the power to fight for and win some of the best hotel wages, benefits and working conditions in North America. We will build on this by continuing to organize.

Join me on July 21st as we march in front of the Cambridge Hyatt and send a message to all the hotels - NO JUSTICE, NO PEACE!

-Brian Lang, President of Local 26

Enforcing Our Contract



Wilfred Noel from the Omni Parker House, Mark Poehler from MIT, and Ligia (Scali) Martinez from the Convention Centers take the Unite Here Local 26 Shop Steward Pledge. Over 100 shop stewards from both the food service and hotel divisions of our union completed Phase 1 of the mandatory shop steward trainings.

UNITE
HERE!

Local 26 Update

July 2011

UNITE HERE!

LOCAL 26

Meet Summer Organizer

Remeike Forbes

My name is **Remeike Forbes**. I graduated from Harvard University this spring. This summer I am working with Local 26 as part of UNITE HERE's Organizing Beyond Barriers program. Across the country, UNITE HERE is working with current students and recent graduates during the summer to grow and strengthen our Union.

While I was at Harvard I was a leader of the Student Labor Action Movement (SLAM). I worked with other students to reach out to all the unions on Harvard's campus. We revitalized SLAM and transformed it from a labor advocacy group to an important part of the labor movement at Harvard and beyond. We participated (and continue to participate) in contract campaigns, including the ongoing fight for a new contract for Harvard's dining hall workers who are members of Local 26.



This summer I am continuing my work with the labor movement in the Organizing Beyond Barriers Program. Along with five other recent graduates or current students from Harvard, Tufts, and Georgetown, I am helping to strengthen and grow Local 26. In particular, we are participating in the contract fight at Sky Chefs, the Harvard Club negotiations, and helping escalate the campaign to bring back the Hyatt 100.

I am eager to learn how to organize this summer. I'm happy to be meeting many current and future members of the Union and excited to participate in Local 26's campaigns for the next two months. Hopefully I'll meet many of you soon!

Bring Back the Hyatt 100!

Join us at the Hyatt
Cambridge for a huge
picket line on July 21st

Know Your Rights

The Massachusetts Small Necessities Leave Act

In 1998, Massachusetts passed a law giving employees the right to take a total of 24 hours of unpaid leave during any 12-month period.

Are you eligible?

You are if your employer has 50 or more employees, and you have been employed there for at least 12 months, and you've worked for your employer for at least 1,250 hours during the previous 12-month period.

The 24 hours of leave may be taken to participate in school related activities of your child or to accompany a child or elderly relative to medical appointments.

This is unpaid leave.

The law doesn't give a specific right to pay - only a right to take the time off. But you can use this in combination with your vacation or other paid time-off rights you have in the contract.

Upcoming Membership Meetings

September 15, 2011 at 5pm

December 15, 2011 at 5pm

All meetings take place at 33 Harrison Ave.

Local 26 has endorsed the following candidates:

Boston City Council At Large:

Felix Arroyo
Ayanna Pressley

Cambridge City Council:

Marjorie Decker

Please give these
candidates your support!

UNITE **Noticias del Local 26**

HERE! julio 2011

LOCAL 26
33 Harrison Ave.,
4^o piso
Boston, MA 02111
617-426-1515

Presidente

Brian Lang

Tesorero

Henry Green

Vice-Presidentes

Karan Burton

Richard Aliferis

Secretaria de Registro

Sebastiana Montero

Administradores

Letebrhan Legesse

Glen Noel

Jerry Works

Consejeros

Executivos

Latifa Bekhechi

Antonia David-Bernardez

Henrique Fernades

Jody Ho

Rhode Howe

Anas Laroussi

Chui Lin Law

Marie Gina Louis

Guerda Philippe

Miguel de Pina

Maria Semedo

Jean Soulouque

PLAN LEGAL

617-367-1100

OFICINA DE BENEFICIOS

617-451-0318

20 Park Plaza, Suite
900

PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO

617-542-1177

33 Harrison Ave, 3rd fl

UNITEHERE!

¡Organiza!

El 21 de julio tendremos una enorme línea de piqueteo en el Cambridge Hyatt.

Hyatt es el peor empleador grande de la industria hotelera. Hace dos años Hyatt despidió a 100 recamareras y las reemplazó con trabajadoras temporales subcontratadas a \$8 por hora sin beneficios. Hyatt es un empleador horrible, pero no es la única compañía que amenaza los estándares que hemos creado. Otros hoteles sin Unión planean despedir a sus recamareras y reemplazarlas tal como lo hizo Hyatt.

Algunos hoteles no de Unión tratan de igualar los salarios del Local 26. Muchos no lo hacen. Nuestros beneficios de salud y otros beneficios son mucho mejores que los de los hoteles sin Unión. Muchos trabajadores de hoteles sin Unión no califican para los beneficios. Los trabajadores que sí califican frecuentemente pagan cientos de dólares al mes por la cobertura familiar y reciben beneficios inferiores. Los hoteles no de Unión disfrutan de los ahorros: El promedio que los hoteles sin Unión pagan por costos de beneficios es de unos \$2.50 por hora a comparación de más de \$7.00 por hora de los hoteles del Local 26. Sin la Unión, las recamareras tienen cuotas de 16 a 25 cuartos sin pago por cuartos extras, checados ni por el tiempo de traslado entre cuartos.

Los hoteles sin Unión se ahorran millones de dólares al ofrecer salarios mas bajos, peores beneficios y mayor cantidad de trabajo Para competir con los

hoteles sin Unión nuestros empleadores buscan formas de cortar sus gastos aumentando la cantidad de trabajo y reduciendo empleados. Durante los últimos dos años organizamos a 500 nuevos trabajadores de hoteles en el Local 26. Sin embargo, nuestros empleadores cortaron tantos trabajos que la cantidad de miembros del Local 26 ha permanecido igual.

Los hoteles sin Unión y el aumento de trabajadores temporales y subcontratados es el mayor obstáculo que enfrentamos para progresar en las futuras negociaciones de contrato de hoteles.

Hemos organizado 12 hoteles en la Unión durante los últimos 10 años. Organizar nos ha dado el poder de luchar por y ganar algunos de los mejores salarios, beneficios y condiciones de trabajo en hoteles de Norteamérica. Seguiremos organizando en base a estos éxitos.

Únase a mi el 21 de julio a marchar frente el Cambridge Hyatt y enviar un mensaje a todos los hoteles - ¡NO JUSTICIA, NO PAZ!

- **Brian Lang**, Presidente del Local 26

Ejecución del contrato



Wilfred Noel del Omni Parker House, Mark Poehler de MIT y Ligia (Scali) Martínez de los Centros de Convenciones toman el juramento de Shop Stewards de Unite Here Local 26. Más de 100 Shop Stewards de las divisiones de servicios de comida y de hoteles de nuestra Unión completaron la Fase 1 obligatoria de entrenamientos de Shop Stewards.

Conozca a Remeike Forbes, Organizador del Verano

Mi nombre es **Remeike Forbes**. Me gradué de la Universidad de Harvard esta primavera. Este verano estoy trabajando con el Local 26 como parte del programa de Organización Más Allá de las Barreras de UNITE HERE. En todo el país, UNITE HERE está trabajando con alumnos actuales y graduados recientes durante el verano para hacer crecer y fortalecer nuestra Unión.

En Harvard yo fui líder del Movimiento Estudiantil de Acción Laboral (SLAM según sus siglas en inglés). Trabajé con otros estudiantes para acceder a todas las uniones del campus de Harvard. Revitalizamos a SLAM y lo transformamos de un grupo de advocación a ser una parte importante del movimiento laboral en Harvard y más allá. Participamos (y continuamos participando) en campañas de contratos, incluyendo la lucha por un nuevo contrato para los trabajadores del comedor de Harvard que son miembros del Local 26.



Este verano continúo mi trabajo con el movimiento laboral en el Programa de Organización Más Allá de las Barreras. Junto con otros cinco recién graduados o actuales estudiantes de Harvard, Tufts, y Georgetown, estoy ayudando a fortalecer y hacer crecer el Local 26. Particularmente estamos participando en la lucha por contrato en Sky Chefs, las negociaciones del Club Harvard, y ayudando a escalar la campaña para que regresen a las 100 del Hyatt.

Estoy ansioso por aprender a organizar este verano. Me agrada mucho conocer a muchos actuales y futuros miembros de la Unión y me emociona que participaré en las campañas del Local 26 durante los próximos dos meses. ¡Espero llegar a conocer a muchos de ustedes muy pronto!

¡Regresen a las 100 del Hyatt!

Únanse a nosotros en el Hyatt Cambridge en una enorme línea de piqueteo el 21 de julio.

Conozca Sus Derechos

El Acta de Massachusetts de Permiso de Ausencia por Pequeñas Necesidades

En 1998 Massachusetts pasó una ley dando a los empleados el derecho de tomar un total de 24 horas de permiso de ausencia sin pago durante cualquier periodo de 12 meses.

¿Es usted elegible?

Lo es si su empleador cuenta con 50 ó más empleados y usted ha estado empleado allí por lo menos por 12 meses, y ha trabajado para su empleador por lo menos 1,250 horas durante el periodo anterior de 12 meses.

El permiso de ausencia de 24 horas puede tomarse para participar en actividades relacionadas a la escuela de sus hijos o para acompañar a un hijo o pariente mayor a citas médicas.

Este es un permiso sin pago.

La ley no da un derecho específico de pago – sólo un derecho de tomar el tiempo libre. Pero usted puede usar esto en combinación con sus vacaciones u otros derechos de tiempo libre que tenga en el contrato.

Futuras Reuniones de Membresía

15 del septiembre del 2011 a las 5p.m.

15 del diciembre del 2011 a las 5 p.m.

Local 26

**ha endosado a los siguientes
candidatos:**

Ayuntamiento de la Ciudad de Boston:

**Felix Arroyo
Ayanna Pressley**

Ayuntamiento de la Ciudad de Cambridge:

Marjorie Decker

¡Por favor apoyen a estos
candidatos!

UNITE HERE!

Bulletin d'informations Local 26 juillet 2011

LOCAL 26

33 Harrison Ave.,
4th floor
Boston, MA 02111
617-426-1515

Président

Brian Lang

Secrétaire-Trésorie

Henry Green

Vice-présidents

Richard Aliferis

Karan Burton

Secrétaire de séance

Sebastian Montero

Administrateurs

Letebrhan Legesse

Glen Noel

Jerry Works

Comité Exécutif

Latifa Bekhechi

Antonia David-Bernardez

Henrique Fernades

Jody Ho

Rhode Howe

Anas Laroussi

Chui Lin Law

Marie Gina Louis

Miguel de Pina

Guerda Philippe

Maria Semedo

Jean Soulouque

PLAN JURIDIQUE

617-367-1100

BUREAU DES PRESTATIONS

617-451-0318

20 Park Plaza, Suite
900

PROGRAMME DE FORMATION

617-542-1177

33 Harrison Ave.,
3rd floor

UNITEHERE!

Recruter!

Le 21 juillet, nous organisons un énorme piquet de grève au Cambridge Hyatt.

Hyatt est le pire des grands employeurs de l'industrie hôtelière. Il y a deux ans, Hyatt a licencié 100 agents d'entretien pour les remplacer par des travailleurs temporaires, en sous-traitance, payés 8 dollars par heure, sans avantages sociaux. Hyatt est un employeur aux pratiques inadmissibles, mais ce n'est pas la seule compagnie hôtelière à menacer les normes professionnelles que nous avons établies. D'autres hôtels non syndiqués envisagent de licencier leurs agents d'entretien et de les remplacer de la même manière que Hyatt.

Certains hôtels non syndiqués font de leur mieux pour aligner leurs salaires sur ceux de local 26. Mais un grand nombre d'entre eux ne le font pas. Nos prestations de maladie et autres avantages sont bien supérieures à celles des hôtels non syndiqués. De nombreux employés d'hôtels non syndiqués ne bénéficient d'aucun avantage. Ils paient souvent leur couverture familiale des centaines de dollars par mois mais ils reçoivent des prestations inférieures. Les hôtels non syndiqués réalisent quant à eux des économies : en général, le coût des prestations pour un hôtel non syndiqué s'élève à 2,50 dollars par heure environ, alors que ce coût est de 7,00 dollars pour un hôtel Local 26. Les préposés aux chambres non syndiqués doivent remplir des quotas comprenant entre 16 et 25 chambres, sans prime pour les chambres supplémentaires, les chambres qui se libèrent ou les déplacements.

Les hôtels non syndiqués économisent des millions en versant de maigres salaires, en offrant moins d'avantages et en exigeant un plus gros volume de travail. Pour pouvoir faire concurrence aux hôtels non syndiqués,

nos employeurs cherchent à réduire leurs coûts en augmentant nos charges de travail et en réduisant les effectifs. Ces deux dernières années, Local 26 a recruté 500 nouveaux employés de l'hôtellerie. Cependant, nos employeurs ont supprimé tellement de postes que le nombre d'adhérents à Local 26 est resté le même.

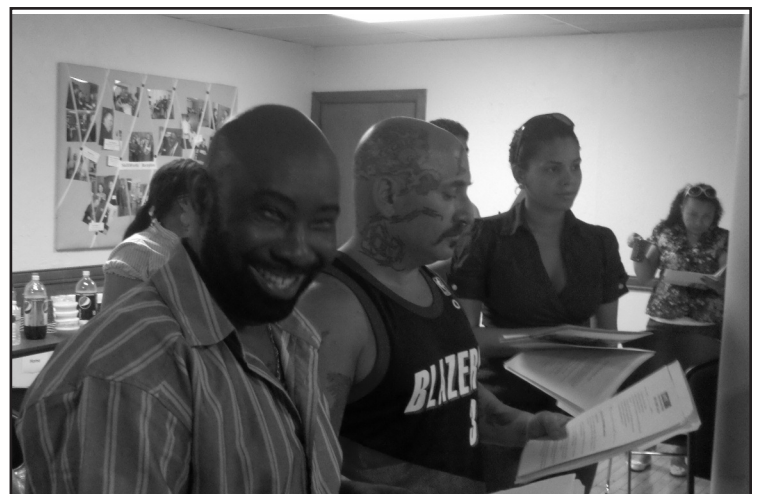
Les hôtels non syndiqués, ainsi que l'expansion du travail temporaire et de la sous-traitance, sont les plus grands obstacles à la progression des prochaines négociations contractuelles avec les hôtels.

Ces dix dernières années, nous avons recruté 12 hôtels dans notre Syndicat. Le recrutement nous a donné la force de nous battre et d'obtenir des salaires, des avantages et des conditions de travail qui comptent parmi les meilleurs de l'industrie hôtelière d'Amérique du Nord. Nous continuerons de recruter en nous appuyant sur ces succès.

Rejoignez-moi le 21 juillet pour manifester devant le Cambridge Hyatt et envoyer notre message à tous les hôtels : PAS DE JUSTICE, PAS DE PAIX!

- **Brian Lang**, Président de Local 26

Faire exécuter nos contrats



Wilfred Noel de l'Omni Parker House, Mark Poehler de MIT et Ligia (Scali) Martinez des Centres de Convention prêtent serment en tant que délégués syndicaux de Unite Here Local 26. Plus de 100 délégués syndicaux, issus des divisions des services alimentaires et de l'hôtellerie de notre Syndicat, ont achevé la 1ère Phase de la formation obligatoire destinée aux délégués syndicaux.

Rencontre avec Remeike Forbes, recruteur cet été

Je m'appelle **Remeike Forbes**. Je suis sorti diplômé de l'Université de Harvard au printemps. Cet été, je travaille avec Local 26 dans le cadre du programme Recrutement sans frontières (Organizing Beyond Barriers) de UNITE HERE. Cet été, à travers le pays, UNITE HERE travaille avec des étudiants et de récents diplômés en vue d'élargir et de renforcer notre Syndicat.

A Harvard, j'étais membre du SLAM (Student Labor Action Movement - Mouvement d'action des étudiants travailleurs). Je travaillais avec d'autres étudiants afin de tisser des liens avec tous les syndicats présents sur le campus de Harvard. Nous avons revitalisé SLAM : c'était auparavant un groupe de revendication mais nous l'avons transformé en un acteur prééminent du mouvement des travailleurs à Harvard et au-delà. Nous avons participé (et continuons de participer) à des campagnes pour de meilleurs contrats, y compris la lutte continue pour un nouveau contrat pour les employés de la cantine de Harvard, qui sont membres de Local 26.

Cet été, je poursuis ma mission avec le mouvement des travailleurs en prenant part au programme Recrutement sans frontières. Accompagné de cinq autres étudiants récemment diplômés de Harvard, Tufts et Georgetown, j'aide à développer et renforcer Local 26. En particulier, nous participons au combat pour un contrat à Sky Chefs, aux négociations du Harvard Club et à l'intensification de la campagne demandant que les 100 de Hyatt soient réembauchés.

J'ai hâte d'apprendre à recruter cet été. Je suis heureux de pouvoir rencontrer de nombreux adhérents actuels et futurs du Syndicat et je suis impatient de participer aux campagnes de Local 26 pour les deux mois à venir. J'espère vous rencontrer bientôt !



Faites revenir les 100 de Hyatt!

Rejoignez-nous au Hyatt Cambridge pour un immense piquet de grève le 21 juillet.

Connaissez vos droits

Loi du Massachusetts sur l'absence autorisée en cas de besoin (The Massachusetts Small Necessities Leave Act)

En 1998, le Massachusetts a approuvé une loi accordant aux employés le droit de prendre un total de 24 heures de congés non payés sur une période de 12 mois.

Pouvez-vous exercer ce droit?

Vous le pouvez si votre employeur emploie au moins 50 salariés, que vous travaillez pour cet employeur depuis au moins 12 mois et que vous avez travaillé au moins 1 250 heures pour ce même employeur au cours des 12 derniers mois.

Les 24 heures de congés non payés peuvent être prises pour participer aux activités scolaires de vos enfants ou pour accompagner un enfant ou en membre de votre famille plus âgé à un rendez-vous médical.

Il s'agit d'un congé non payé.

La loi n'accorde aucun droit explicite à être payé - seulement à prendre un congé autorisé. Mais vous pouvez rattacher ce congé non payé à vos vacances ou à d'autres congés payés auxquels vous avez droit dans le cadre de votre contrat.

Réunions prochaines des adhérents

15 septembre 2011 à 17:00

15 décembre 2011 à 17:00

Toutes les réunions de tiendront au 33 Harrison Ave.

Local 26 a approuvé les candidats suivants:

Conseil municipal général de Boston:

Felix Arroyo

Ayanna Pressley

Conseil municipal de Cambridge:

Marjorie Decker

Apportez votre soutien à ces candidats!

UNITE HERE!

當地 26 最新簡報

二零一一年七月

當地26工會聯盟33
號Harrison 大道四
樓
馬薩諸塞, 波士頓
02111
617-426-1515

總統
布賴恩郎

司庫
亨利格林

副會長
理查德Aliferis
卡倫伯頓

記錄秘書
塞巴斯蒂安蒙特羅

受託人
列巴翰 利智斯
格倫諾埃爾
傑里 窩克斯

執行局成員
娜緹花比克治
安東尼大衛貝納德斯
亨里克 霍籃得斯
何湯雅茵
羅得豪
阿納斯那羅斯
羅翠蓮
瑪麗吉娜路易斯
米格爾德
古阿達 菲利普
瑪麗亞塞梅多
宋翰 所羅克

法律計劃
617-367-1100
福利辦公室
617-451-0318
20 Park Plaza, 900室
培訓計劃
617-542-1177
33 號Harrison
大道, 三樓

UNITEHERE!

組織!

在七月二十一日我們將在Cambridge 海逸酒店有一個盛大的抗議遊行。

海逸酒店是酒店行業裡最差的大雇主。兩年前海逸開除了100個酒店房間清潔員，再以\$8時薪外聘一些沒有員工福利的臨時工人取替。海逸是個很壞的雇主，但他們也不是威脅我們建立的標準的唯一酒店集團。其他沒有工會的酒店正計劃效法海逸，開除他們的房間清潔員再請外聘。

有些非工會酒店嘗試以 當地26的工資作對照，但多數的都沒有。我們有的醫療保健福利確實比其他非工會酒店的優秀。很多非工會員工都不合資格享用福利，就算合乎資格的人也須每月支付數百元，也只獲得劣質的全家庭保障。非工會酒店的雇主享受省錢的樂趣：典型的雇主在福利上的支出約\$2.50/小時，相比於當地26的\$7/小時遜色。沒有工會，房間清潔員的工作配額為16至25個房間。額外房間、退房或旅遊均不獲發工資。

非工會酒店以剝奪員工的手法從中獲取利益及節省過百萬的開支，包括提供低工資，提供劣質福利和增加員工的工作量。工會酒店為了與非工會酒店競爭，他們正在尋找及使用裁減人手及增加工作量的方法。在過去兩年內我們組織及增加了500個新成員加入我們當地26工會。可是，我們的雇主們依然裁減無數個員工，令我們工會人數維持不變。

非工會酒店 和 外聘臨時員工的遞增是我們將至的合約談判的最大困難。

我們在過去10年裡組織了12間酒店加入工會。組織活動給予我們力量去爭取更好的，包括全北美洲內最優秀的酒店工資、員工福利 和條件。我們將繼續建設組織活動來爭取更好的。

七月二十一日來Cambridge海逸一同參與我們，一同在酒店的外門步行，向各酒店雇主傳遞我們的訊息：沒有正義，便沒有和平!

—布萊恩·郎(Brian Lang), 工會Local 26 主席



帕克酒店的威爾佛洛德·諾爾、麻省理工的馬克·波勒、會議中心的西加利·馬天尼正在宣讀當地26工會的誓詞。超過100位從飲食行業、酒店業的工人代表完成了連串強制性培訓的第一步驟。

當地 26 最新簡報

二零一一年七月

**UNITE
HERE!**

LOCAL 26

認識夏季組織人員 雷米克·福布斯

我叫雷米克·福布斯。剛剛的春季我從哈佛大學畢業了。這個夏季我會在當地26工會工作協助超越障礙組織計劃。跨越全國，Unite Here 在夏季其間將與現時就學和剛畢業的學生合作去增強和擴大工會。

在哈佛就學時，我當上了學生勞工行動活動的領袖（SLAM）。我和多位學生合作去接觸各哈佛校園內的工會。我們復興了SLAM這個活動，將它從一個勞工權益團體轉化成一個跨越哈佛校園以外的重要勞工活動。我們參與了（和繼續參與）多個合約征戰，包括當地26成員之一的哈佛食堂正面對的持久新合約征戰。



這個夏季我將繼續為勞工運動的組織超越障礙計劃工作。同時合作的有另外五位從哈佛大學、塔芙茲大學及喬治敦大學的應屆畢業生，我們將合作協助擴大及增強當地26的事務。尤其是，我們會參與 Sky Chefs 合約戰爭、哈佛俱樂部的談判，及協助提升征戰來挽回海逸100。

我渴望能在夏季學到如何組織。我很高興能有機會接觸多位現時與未來的工會成員，和參與當地26在未來兩個月的征戰。希望我將與你們各位會面！

即將舉行的工人會議

2011年9月15日，晚上5時正

2011年12月15日，晚上5時正

所有會議將會在工會總部33 Harrison Ave舉行。

認識你的權利

麻薩諸塞州的必然小假法

1998年，麻薩諸塞州通過了一項法例，讓員工享有權利在12個月內獲得 24小時的無薪假期。

你合資格嗎？

如果你的雇主擁有50個員工或以上，而你也被雇用了至少12個月，和過去12個月內至少工作了1250小時，你便合資格了。

這24小時的小假可用作來參與你子女的學校有關的各種活動，或用作陪伴子女或年邁家屬去看醫生。

這是無薪假期。

法律不給予任何發工資的指定，所以唯一的權利只是休假。但你可以利用這權利混入合約裡你有的年假或其他有薪假期。

當地26 的執行董事局已贊同以下的候選人：

波士頓大市議會：
費利克斯·阿羅約
阿雅娜·帕萊斯尼

劍橋市市議會：
瑪喬麗·德克加

請給你的支持予各位候選人！