

UNITE HERE!

Local 26 Update

May 2011

LOCAL 26
33 Harrison Ave.,
4th floor
Boston, MA
02111
617-426-1515

President

Brian Lang

Secretary Treasurer

Henry Green

Vice-Presidents

Karan Burton
Richard Aliferis

Recording Secretary

Sebastiana Montero

Trustees

Letebrhan Legesse
Glen Noel
Jerry Works

Executive Board

Latifa Bekhechi
Antonia David-Bernardez
Henrique Fernades
Jody Ho
Rhode Howe
Anas Laroussi
Chui Lin Law
Marie Gina Louis
Guerta Philippe
Miguel de Pina
Maria Semedo
Jean Soulouque

LEGAL PLAN

617-367-1100

BENEFIT OFFICE

617-451-0318
20 Park Plaza, Suite
900

EDUCATION & TRAINING PRO- GRAM

617-542-1177
33 Harrison Ave., 3rd
fl

UNITEHERE!

Standing Up for Our Rights

On May 1 my daughter and I joined Local 26 members and their families to march for Immigrants Rights. I was proud to see so many Local 26 members at the march. We come from all over the world, and together we are changing the way Boston works. We marched to make it clear that Immigrants Rights are Human Rights and to demand that the broken immigration system be fixed. With the exception of Native Americans, every one of us or our ancestors came here from some other part of the world. We are all human beings trying to live our lives with peace, justice and respect.

Unfortunately, not all employers see it that way. We are fighting Hyatt, a hotel chain that fired all of their mostly immigrant housekeepers in Boston and replaced them with another group of immigrant workers who they now give a room quota of 25 and pay minimum wage with no benefits. Unscrupulous employers like Hyatt will always attack us by going after the most vulnerable among us first. In this case Hyatt abused and is abusing immigrant workers who are without a union.

We have the ability to fight against Hyatt type abuses because we are a



Union and we value all of our brothers and sisters no matter where we were born. That is our strength.

—Brian Lang,
President of
Local 26



We Are All Immigrants

Local 26 members came out in force for the Immigration Rights March May 1. Local 26 members and their families marched from East Boston to Chelsea in a sea of red t-shirts and signs. Local 26 Recording Secretary **Sebastiana Montero** said she thought it was important the union marched for immigrant rights because “with the union we have power and respect and we should fight to bring in more members.”

Dino Zayala, who works at the Logan Hilton, said the union's participation helped make the march stronger. “It's important to demonstrate to the government and demand what we need,” he said. Local 26 Vice President **Karan Burton**, who works at Harvard Business School said we have to fight against discrimination against immigrant workers just like activists fought for desegregation and equal rights during the civil rights movement. Karan said she came because “we are all immigrants.”

Upcoming Membership Meetings

June 16, 2011 at 5pm

September 15, 2011 at 5pm

December 15, 2011 at 5pm

All meetings take place at 33 Harrison Ave.

Local 26 Update

May 2011

UNITE HERE!

LOCAL 26

Know Your Rights at Work

You Have a Right to Meal Breaks

Did you know...

Employees must be relieved of all duties during 30-minute meal breaks.

You have a Right to Representation in Discipline

Question: I was just called into my manager's office, and I think it could lead to discipline. What should I do?

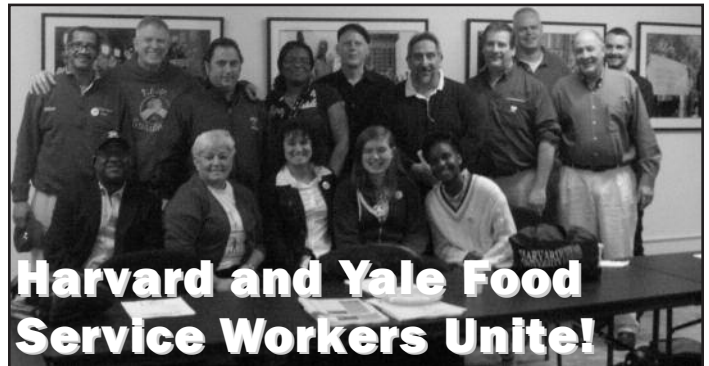
Answer: Ask for a shop steward to be there with you. Under the Supreme Court's "Weingarten Decision," Union members have a right to a shop steward or other Union representative to be with them for investigatory meetings with management that you believe could lead to discipline or could affect your working conditions. Under Local 26 contracts with most employers, you also have the right to a Union steward of your choosing for a meeting in which management is issuing discipline.

If you ask for a shop steward to be present, and management refuses, you should say: "Without representation I respectfully choose not to answer any questions."



No More Subcontracting!

On April 26 Local 26 member and former Hyatt housekeeper **Wanda Rosario** demanded the Cambridge Licensing Commission require that hotels directly employ housekeepers rather than subcontracting them, as 3 Hyatts in Boston and Cambridge did in 2009. Local 26 members along with former Hyatt housekeepers and housemen packed the room to hear a series of speakers explain how the use of temporary and outsourced workers is bad for guests and bad for the community.



Harvard's 550 food service workers are fighting for Sustainable Jobs. For the first time they have joined forces with Yale's food service workers.

Like many university food service workers Harvard's dining hall employees are on layoff four months a year. By law university employees can't collect unemployment. And even though wages have increased, between 2010 and 2009, the average worker saw pay decrease by almost \$900 because Harvard cut 50,000 hours of work.

Workers and students are fighting back, and demanding that the University produce food onsite from whole ingredients instead of shipping in packaged and preserved foods. Food produced at the University will be better food and will create better jobs. Harvard Local 26 shop stewards and students recently traveled to Yale to meet with UNITE HERE Local 35 leaders and Yale students.

Harvard and Yale Union members and students will be together again on Thursday, May 12, 8pm for a rally at 1st Parish Church in Cambridge (1 Church St. at Mass Ave). All Local 26 members are invited!

Building the Union

We're working hard to build the union so that our numbers and strength grow and it shows!

Workers at the **Renaissance Hotel** are still celebrating after winning a two-year struggle for a contract. In February, members overwhelmingly ratified an agreement that brings them into our city-wide contract standards.

At the **Back Bay Hotel**, a long-awaited NLRB decision proved the hotel had unfairly interceded in an earlier union election. On May 5 workers voted "yes!" to join the union. We're proud to welcome them as full members of Local 26.

Mayo 2011

LOCAL 26
33 Harrison Ave.,
4^o piso
Boston, MA
02111
617-426-1515

Presidente

Brian Lang

Tesorero

Henry Green

Vice-Presidentes

Karan Burton

Richard Aliferis

Secretaria de Registro

Sebastiana Montero

Administradores

Letebrhan Legesse

Glen Noel

Jerry Works

Consejeros Ejecutivos

Latifa Bekhechi

Antonia David-Bernardez

Henrique Fernades

Jody Ho

Rhode Howe

Anas Laroussi

Chui Lin Law

Marie Gina

Louis

Guerda Philippe

Miguel de Pina

Maria Semedo

Jean Soulouque

PLAN LEGAL

617-367-1100

OFICINA DE BENEFICIOS

617-451-0318

20 Park Plaza,

Suite 900

PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO

617-542-1177

33 Harrison Ave, 3rd

UNITEHERE!

Defendiendo Nuestros Derechos

El 1^o de mayo mi hija y yo nos unimos a miembros del Local 26 y sus familias para marchar por los Derechos de los Inmigrantes. Me sentí orgulloso de ver a tantos miembros del Local 26 en la marcha. Venimos de todo el mundo y unidos estamos cambiando la forma en que Boston trabaja. Marchamos para dejar claro que los Derechos de los Inmigrantes son Derechos Humanos y para exigir que se arregle el sistema roto de inmigración. Con excepción de los Americanos Nativos, cada uno de nuestros antepasados o nosotros venimos aquí de alguna otra parte del mundo. Todos somos seres humanos tratando de vivir en paz, respeto y con justicia.

Desgraciadamente, no todos los empleadores lo ven así. Estamos luchando con el Hyatt, la cadena hotelera que despidió a todas sus recamareras, principalmente inmigrantes, en Boston y las reemplazó con otro grupo de trabajadoras inmigrantes a quienes ahora les pagan el salario mínimo sin beneficios y con una cuota de 25 cuartos. Empleadores sin escrúpulos como el Hyatt siempre nos atacará persiguiendo primero a las más vulnerables. En este caso Hyatt abusó y está abusando de trabajadoras inmigrantes que no tienen Unión.

Podemos luchar en contra del tipo de

abuso del Hyatt porque somos Unión y valoramos a todos nuestros hermanos y hermanas sin importar donde nacimos. Esa es nuestra fuerza.

—**Brian Lang**, Presidente del Local 26



Todos Somos Inmigrantes

Los miembros del Local 26 salieron con fuerza para la marcha de derechos de los inmigrantes el 1^o de mayo. Miembros del Local 26 y sus familias marcharon de East Boston a Chelsea en un mar de camisetas rojas y cartelones. La Secretaria del Local 26 **Sebastiana Montero** dijo que ella pensaba que era importante que la Unión marchara por los derechos de los inmigrantes porque “con la Unión tenemos poder y respeto y debemos luchar por tener más miembros”.

Dino Zayala, que trabaja en el Logan Hilton dijo que la participación de la Unión ayudó a hacer más fuerte la marcha. “Es importante demostrar al gobierno y exigir lo que necesitamos” dijo. La Vice-Presidenta del Local 26 **Karan Burton** que trabaja en la Harvard Business School dijo que tenemos que luchar en contra de la discriminación de trabajadores inmigrantes igual como los activistas lucharon por la desegregación y derechos iguales durante el movimiento de derechos civiles. Karan dijo que ella vino a la marcha porque “todos somos inmigrantes.”

Futuras Reuniones de Membresía

16 de junio del 2011 a las 5 p.m.

15 de septiembre del 2011 a las 5 p.m.

15 de diciembre del 2011 a las 5 p.m.

Todas las reuniones se llevan a cabo en: 33 Harrison Ave.

Noticias del Local 26

Mayo 2011

**UNITE
HERE!**

LOCAL 26

Conozca Sus Derechos en el Trabajo

Usted Tiene Derecho de Tener Descansos de Comidas

Sabía usted... Que los empleados tienen que ser relevados de toda obligación durante descansos de comida de 30 minutos.

Usted Tiene Derecho a Tener Representación en Disciplinas

Pregunta: Me acaban de llamar a la oficina de mi administrador y creo que podría resultar en una disciplina. ¿Qué hago?

Respuesta: Pida que un Shop Steward esté allí con usted. De acuerdo a la "Decisión Weingarten" de la Suprema Corte, los miembros de la Unión tienen derecho a que un Shop Steward u otro representante de la Unión estén con ellos durante reuniones de investigación con la administración que usted crea que pueden resultar en disciplina o podrían afectar su condición de trabajo. De acuerdo a los contratos del Local 26 con la mayoría de los empleadores, usted también tiene el derecho de tener con usted a un Steward de la Unión de su elección para una reunión en la cual la administración está dando una disciplina.

Si usted pide que un Shop Steward esté presente y la administración se niega, usted debe decir "Sin representación, respetuosamente elijo no contestar ninguna pregunta."



Los 550 trabajadores de servicios de comidas de Harvard están luchando por Empleos Sostenibles. Por primera vez se han unido con los trabajadores de servicios de comidas de Yale.

Como muchos trabajadores de servicios de comidas de universidades, los empleados del comedor de Harvard son descansados cuatro meses al año. Por ley, los empleados de universidades no pueden coleccionar desempleo. Y aunque los salarios han aumentado, entre el 2010 y el 2009, el trabajador promedio tuvo una disminución de casi \$900 porque Harvard cortó 50,000 horas de trabajo.

Los trabajadores y los estudiantes se están defendiendo y exigiendo que la Universidad produzca comida en las instalaciones de ingredientes íntegros en vez de importar comidas empaquetadas y conservadas. La comida producida en la Universidad será mejor y creará mejores trabajos. Shop Stewards del Local 26 de Harvard y estudiantes recientemente viajaron a Yale a reunirse con líderes del Local 35 de UNITE HERE y estudiantes de Yale. Miembros de la Unión y estudiantes de Harvard y Yale se reunirán nuevamente el jueves 12 de mayo, a las 8 p.m. para una demostración en la 1st Parish Church en Cambridge (1 Church St. y Mass Ave.). ¡Están invitados!

Creando la Unión

¡Estamos trabajando duro para crear la Unión para que nuestros números y nuestra fuerza crezcan y se note!

Los trabajadores del **Renaissance Hotel** siguen celebrando después de ganar una lucha de contrato de dos años. En febrero los miembros ratificaron abrumadoramente un contrato que los incluye en nuestros estándares de contrato de la ciudad.

En el **Back Bay Hotel** una esperada decisión del Consejo Nacional de Relaciones Laborales (NLRB según sus siglas en inglés) comprobó que el hotel había intercedido injustamente en una anterior elección de la Unión. El 5 de mayo los trabajadores votaron "Sí" para unirse a la Unión. Nos enorgullece darles la bienvenida como miembros del Local 26.



¡No más subcontratación!

El 26 de abril, **Wanda Rosario**, miembro del Local 26 y ex-recamarera del Hyatt, exigió que la Comisión de Licencias de Cambridge requiera que los hoteles contraten directamente a las recamareras en vez de subcontratarlas, como 3 Hyatts lo hicieron en Boston y Cambridge en el 2009. Miembros del Local 26 junto con ex-recamareras y housemen del Hyatt llenaron el salón para escuchar a una serie de oradores explicar cómo el uso de trabajadores temporales y de fuera es malo para los huéspedes y malo para la comunidad.

mai 2011

LOCAL 26
33 Harrison Ave.,
4th floor
Boston, MA
02111
617-426-1515

Président

Brian Lang

Secrétaire-Trésorie

Henry Green

Vice-présidents

Richard Aliferis

Karan Burton

Secrétaire de séance

Sebastian Montero

Administrateurs

Letebrhan Legesse

Glen Noel

Jerry Works

Comité Exécutif

Latifa Bekhechi

Antonia David-Bernardez

Henrique Fernades

Jody Ho

Rhode Howe

Anas Laroussi

Chui Lin Law

Marie Gina Louis

Miguel de Pina

Guérda Philippe

Maria Semedo

Jean Soulouque

PLAN JURIDIQUE

617-367-1100

BUREAU DES PRESTATIONS

617-451-0318

20 Park Plaza,
Suite 900

PROGRAMME DE FORMATION

617-542-1177

33 Harrison Ave.,
3rd fl

Défendons Nos Droits

Le 1er mai, ma fille et moi avons participé, avec d'autres adhérents de Local 26 et leur famille, à la marche pour les Droits des Immigrants. Je me suis senti fier de voir autant d'adhérents de Local 26 y prendre part. Nous venons des quatre coins du monde et, ensemble, nous changeons Boston. Nous avons manifesté pour montrer clairement que les Droits des Immigrants sont identiques aux Droits Humains et pour demander que les politiques d'immigration, inefficaces, soient redéfinies. A l'exception des Premières Nations d'Amérique, chacun de nos ancêtres est originaire d'une autre partie du monde. Nous sommes tous des êtres humains essayant de vivre dans la paix, la justice et le respect.

Malheureusement, tous les employeurs ne le voient pas ainsi. Nous combattons Hyatt, une chaîne d'hôtels qui, à Boston, a licencié tout son personnel d'entretien, constitué principalement d'immigrants, pour le remplacer par un autre groupe de travailleurs immigrés qu'ils paient au salaire minimum, sans aucun avantage et avec un quota de 25 chambres. Les employeurs sans scrupules tels Hyatt s'en prendront toujours à nous en visant d'abord les plus vulnérables d'entre nous. Dans ce cas, Hyatt a profité et profite encore des travailleurs immigrés non syndiqués.

Nous pouvons nous battre contre les abus semblables à ceux commis par Hyatt parce que nous sommes un Syndicat et que nous respectons nos frères et nos sœurs, quel que soit notre lieu de naissance. C'est ce qui fait notre force.



Les adhérents de Local 26 sont venus en grand nombre à la Marche pour les Droits des Immigrants du 1er mai. Les adhérents de Local 26 et leur famille ont défilé d'East Boston à Chelsea, dans une mer de T-shirts et de pancartes rouges. Pour **Sebastiana Montero**, secrétaire de séance de Local 26, il était important que notre syndicat défile pour les droits des immigrants car «le syndicat, nous donne du pouvoir et un certain respect, et nous devrions nous battre pour faire gonfler nos rangs.»

Selon **Dino Zayala**, qui travaille au Logan Hilton, la participation de notre syndicat a donné plus d'impact à la marche. «Il est important de montrer et de demander au gouvernement ce dont nous avons besoin,» dit-il. La vice-présidente de Local 26, **Karan Burton**, qui travaille à la Harvard Business School, affirme que nous devons combattre la discrimination à l'encontre des travailleurs immigrés tout comme les activistes se sont battus pour la déségrégation et l'égalité des droits pendant le mouvement des droits civiques. Karan ajoute qu'elle s'est rendue à la marche car «nous sommes tous des immigrants».

Réunions prochaines des adhérents

16 juin 2011 à 17:00

15 septembre 2011 à 17:00

15 décembre 2011 à 17:00

Toutes les réunions de tiendront au
33 Harrison Ave.

Bulletin d'informations

UNITE HERE!

mai 2011

Connaissez vos droits au travail

Vous avez le droit à une pause déjeuner

Saviez-vous...

Les employés doivent être déchargés de toute responsabilité pendant 30 minutes.

Vous avez le droit d'être représentés pendant les procédures disciplinaires

Question: Mon chef vient de me demander de passer dans son bureau, et je pense que cela pourra déboucher sur des sanctions disciplinaires. Que puis-je faire?

Réponse: Demandez à un représentant syndical de vous accompagner. En vertu de la «Weingarten Decision» de la Cour suprême, les travailleurs syndiqués ont le droit d'être accompagnés par un délégué ou représentant syndical pendant les réunions d'enquête avec la direction, si vous pensez que ces réunions pourraient mener à des sanctions disciplinaires ou affecter vos conditions de travail. Selon les contrats Local 26 passés avec la plupart des employeurs, vous avez aussi le droit d'être accompagné(e) par un délégué syndical de votre choix pendant toute réunion dans laquelle la direction vous communique les sanctions disciplinaires prises à votre encontre.

Si vous demandez à être accompagné(e) par un délégué syndical et que la direction refuse, vous devez alors dire: «Sans représentation, et avec tout le respect que je vous dois, je refuse de répondre à toute question.»



Plus de sous-traitance!

Le 26 avril, **Wanda Rosario**, adhérente de Local 26 et ancienne aide ménagère pour Hyatt, a fait appel à la Cambridge Licensing Commission pour qu'elle oblige les hôtels à employer directement leur personnel d'entretien plutôt que de sous-traiter ce service, comme 3 hôtels Hyatt de Boston l'ont fait en 2009. De nombreux adhérents de Local 26, accompagnés d'hommes et de femmes anciennement chargés de l'entretien chez Hyatt, se sont déplacés pour écouter une série d'intervenants qui expliquaient comment le recours à la sous-traitance est nuisible aux clients des hôtels comme à la communauté.



A Harvard, les 550 travailleurs de la restauration se battent pour des emplois durables. Pour la première fois, cette année, ils ont uni leurs forces avec les travailleurs de la restauration de Yale.

Comme de nombreux employés des services de restauration, les employés des cantines de Harvard sont mis en chômage technique quatre mois par an. La loi interdit aux employés des universités de bénéficier des allocations chômage. Et même si les salaires ont augmenté entre 2009 et 2010, la rémunération moyenne des travailleurs a baissé de 900\$ car Harvard a supprimé 50000 heures de travail.

Les travailleurs et les étudiants ont riposté; ils demandent que l'Université produise les repas dans ses cuisines plutôt que de se faire livrer des aliments déjà préparés et emballés. La nourriture produite au sein de l'Université sera de meilleure qualité et créera de meilleurs emplois. Les délégués syndicaux de Local 26 et des étudiants de Harvard se sont récemment rendus à Yale pour y rencontrer les leaders d'UNITE HERE Local 35 et des étudiants de cette université.

Les membres du syndicat et les étudiants de Harvard et de Yale se réuniront de nouveau le jeudi 12 mai à 20:00 pour un rassemblement au 1st Parish Church à Cambridge (1 Church St. at Mass Ave). Tous les adhérents de Local 26 seront les bienvenus!

Consolidons le Syndicat

Nous travaillons d'arrache-pied pour consolider notre syndicat, pour que nous soyons plus nombreux et plus forts, et les résultats sont visibles!

Les employés du **Renaissance Hotel** sont toujours en train de célébrer leur victoire, après s'être battus deux ans pour obtenir un contrat. En février, les adhérents ont très majoritairement ratifié un accord qui leur garantit un contrat conforme aux normes que nous préconisons dans toute la ville.

Au **Back Bay Hotel**, une décision du NLRB, attendue depuis longtemps, a mis en cause l'hôtel pour avoir injustement influencé une élection syndicale. Le 5 mai, les employés ont voté «oui» pour rejoindre le syndicat. Nous sommes fiers de les accueillir comme adhérents à part entière de Local 26.

當地26工會聯盟
33 號Harrison 大
道四樓
馬薩諸塞, 波士頓
02111
617-426-1515

總統
布賴恩郎

司庫
亨利格林

副會長
理查德Aliferis
卡倫伯頓

記錄秘書
塞巴斯蒂安蒙特羅

受託人
列巴翰 利智斯
格倫諾埃爾
傑里 窩克斯

執行局成員
娜緹花比克治
安東尼大衛貝納德斯
亨里克 霍籃得斯
何湯雅茵
羅得豪
阿納斯那羅斯
羅翠蓮
瑪麗吉娜路易斯
米格爾德
古阿達 菲利普
瑪麗亞塞梅多
宋翰 所羅克

法律計劃
617-367-1100

福利辦公室
617-451-0318
20 Park Plaza, 900室

培訓計劃
617-542-1177
33 號Harrison 大道,
三樓

為我們應有的權利站出來

在5月1日我和我的女兒跟工會會員和他們的家人參與了捍衛移民人士權利的大遊行。看到這麼多Local26會員出現在遊行裡讓我感到很驕傲。我們大家都是來自世界不同的地方,我們要團結起來去改變波士頓的運作。我們的遊行是要澄清移民人士的權利就是人權和要求改變現在破碎的移民制度。除了美國本土的印地安人之外,我們每一個人或我們的祖先都是來自世界上不同的地方。我們都一樣是人類,都希望生活在一個擁有和平,正義和尊重的地方。

很遺憾的,並不是所有僱主都是這樣想。我們在對抗凱悅酒店,一個解雇了酒店裡所有由大部份都是移民工人的房務員並用最低工資,沒有福利,和每天25個房間配額的情況下重新聘請另外一批移民工人來代替的連鎖酒店。很多如凱悅酒店那樣的無良僱主經常打擊我們當中最脆弱的一群。在這次的情況下,凱悅正在濫用和虐待那些沒有工會的移民工人們。因為我們是工會,我們絕對有能力對抗跟反擊像凱悅這樣的虐待。不論我們在哪裡出生我們都重視我們所有的兄弟姐妹們。這是我們的優勢。

—布萊恩·郎(Brian Lang), 工會
Local 26主席



在5月1日Local 26會員們強勢的站出來捍衛移民權利。會員們跟他們的家人在一片紅衫的人海和標語牌子中從東波士頓遊行到切爾西市(Chelsea)。Local26記錄書記蒙特羅 (Sebastiana Montero)認為工會為移民權利遊行是一件很重要的事因為"與工會團結,我們能夠擁有更多權力和尊重,我們更應該爭取以招徠更多會員的加入"。

在希爾頓洛根酒店工作的迪諾(Dino Zayala)說工會的參與有助於令遊行隊伍變得更強大。他說,"向政府要求和表達我們的需要是非常重要的。"於哈佛商學院工作的工會Local26副主席伯頓(Karan Burton)說我們要反對歧視移民工人就像積極份子在民權運動爭取廢除種族歧視和平等權利那時一樣。伯頓說她會來到這個遊行因為"我們都是移民人士"

即將舉行的工人會議

2011年6月16日,晚上5時正
2011年9月15日,晚上5時正
2011年12月15日,晚上5時正

所有會議將會在工會總部33 Harrison Ave舉行。

當地 26 最新簡報

二零一一年五月

明白你工作時的權利

你有權利擁有你的用膳時間

你知道嗎

僱員必須在用膳時間的30分鐘內免除一切與工作有關的活動。

你有權利擁有紀律問責代表

問題：我被經理召了去經理房間，我想這有可能關於紀律問題。我可以怎麼做？

答案：你可以要求你的工人代表跟你一起。根據最高法院的“萬家頓決定(Weingarten Decision),”如果你相信有機會會導致紀律問責或影響你的工作的情况下，工會成員有權利要求工人代表或其他工會代表陪同出席與高層的調查會議。在Local 26與大部分的僱主的合約下，你也擁有可以選擇你指定的工人代表的陪同下參與高層的紀律問責會議。

如果你要求需要工人代表陪同而高層拒絕的情況下，你可以說“在沒有代表的情况下我選擇不回答任何問題。”



再沒有了外判合約!

在4月26日Local 26會員和前凱悅房務員羅薩里奧(Wanda Rosario) 要求劍橋牌照委員會要求酒店像2009年波士頓的3間凱悅酒店一樣需直接聘請工人而不是透過外判合約。Local 26會員以及前凱悅房務員和雜工聽取一系列的演講者解釋使用臨時工人和外判工人對客人和社會做成的壞影響。

UNITE HERE!

LOCAL 26



哈佛和耶魯餐飲服務工作人員團結起來!

哈佛大學的550名食品服務人員正在爭取穩定可持續的工作。這是他們第一次的參與耶魯餐飲服務人員的團隊。就像很多其他的大學餐飲服務工作人員，哈佛的食堂工作人員每年會被停職四個月。在法律上，大學員工不能在這段期間領取任何失業金。而且即使工資有增加，在2009年到2010年期間工人們眼看工資平均減少\$900因為哈佛削減了50,000小時的工作。

工人們和學生們正在進行反擊並要求大學應在大學現場製作食物而不是提供航運包裝及醃製食品。在大學製作食物會令到學生們有更好的食物的同時可以製造更多的就業機會。

哈佛跟耶魯的工會會員和學生會在5月14日星期四的晚上8時正再次團結一起舉行示威活動。地點是劍橋第一教區教堂1st Parish Church in Cambridge (1 Church St. at Mass Ave). 我們熱烈歡迎所有Local 26會員參與這次活動。

工會的建設

我們正在努力的建立工會，使我們的會員人數跟強度都有明顯的增長!

萬麗酒店Renaissance Hotel 的工人們還在慶祝取得了爭取了2年的工會合約。在2月時，成員以壓倒性的票數獲得了合約，使他們能夠融入我們城市範圍內的合約標準。

在後灣酒店Back Bay Hotel，期待已久的國家勞工關係委員會的決定證明了酒店曾經在以前的工會選舉進行不公平的交涉。在5月5日工人們投“是”參與了工會。我們很榮幸的歡迎他們成為我們Local 26的正式會員。