

UNITE HERE!

Local 26 Update

November 2011

Get Ready to Fight! Contract 2013

Our Hotel and Convention Center contracts expire in 2013. There are challenges to be addressed and there are enormous opportunities that exist as we prepare for 2013. We are getting ready now!

Contract Enforcement: Shop Stewards should be the key Local 26 leaders in every shop. The Local 26 Executive Board voted to establish clear standards for shop stewards. There were mandatory shop steward trainings over the summer. There will be more shop steward trainings this winter.

Health Benefits: Health care costs are out of control. We must explore how to contain the costs of health insurance. We must also prepare to defend the affordable and quality health care that we now enjoy.

Strike and Organizing Fund: It takes courage and commitment to organize into the Union or to go on strike. Whether new workers are organizing into our Union, or we are fighting for a good contract, or fighting against unfair actions by management, when we strike we deserve full support. It is time to establish a Local 26 Strike and Organizing Fund to support workers who have the courage to organize into the Union and/or to go on strike.

Organize and Win: Today 60 percent of Boston's full-service hotel workers are members of Local 26. If we didn't organize over the past 12 years, fewer than 30 percent would be in the Union today.

Can you imagine if we had to negotiate our hotel contract representing a small and shrinking number of hotel workers? There is power in numbers. We have one of the best hotel contracts in North America because we have organized and increased our numbers.

To move forward in the 2013 contract negotiations we will continue to organize more workers into Local 26.

Congratulations to the W Hotel workers for voting to become members of Local 26 on May 11.

Congratulations to the Ames Hotel workers for voting to become members of Local 26 on September 8.

—**Brian Lang**, President of Local 26



After months of bargaining the Harvard Club of Boston continues to propose no wage increase for 6 years, health insurance that has a \$2,500/year deductible, to take away sick days and holidays, and to eliminate the pension for new hires.

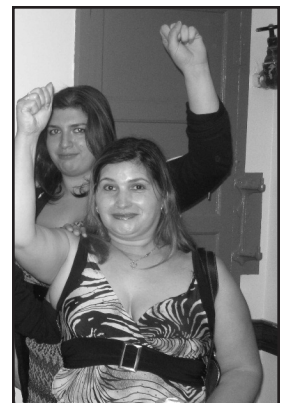
The Harvard Club is an exclusive private membership club made up of rich, famous and "successful" Harvard graduates who wine, dine and socialize at the Club's two locations in Boston. The Harvard Club members can afford to have the workers at the club earn a living wage and have decent benefits, but Harvard Club management has refused to move off its positions. The National Labor Relations Board has issued a federal complaint against management for bad faith bargaining.

We will be calling on Local 26 members from the hotels and dining halls to show the Harvard Club what happens when they disrespect us.

Another Organizing Victory: Ames Workers Join Union

Congratulations to the 86 workers at "Ames," a luxury boutique hotel in Boston, who joined Local 26 on September 8.

Nicholas Panagakos, a doorman at the hotel, said, "I've worked at Ames for over a year and I'm thrilled to be joining my union sisters and brothers in Local 26. We've got a lot of work ahead of us. We need to negotiate a first contract, and then we need to go out and bring more hotels into the union."



Local 26 Update

November 2011

UNITE HERE!

LOCAL 26

Groundbreaking Contract at Harvard

UNITE HERE Local 26 Dining Hall Workers at Harvard have won a historic contract victory.

Local 26 members joined with Harvard students who organized delegations, participated in demonstrations, sat on the bargaining committee, and leafleted Harvard president Drew Faust. Workers from Local 35 at Yale came to Harvard to attend rallies and participate in contract negotiations.

Harvard agreed to work with the Union to adopt practices that include the use of environmentally responsible and healthy food and food preparation; practices that will increase work opportunities for Local 26 members; good wage increases and affordable health insurance.

"This is a big victory," said **Dennis Papantonatos**, a Shop Steward and Bargaining Committee Member. "It moves us toward 12-month out of the year full employment, and it's going to mean a lot of improvements in the quality of the food for the students."

Brandeis Dining Hall Workers Win Contract

LOCAL 26
33 Harrison Ave.,
4th floor
Boston, MA 02111
617-426-1515

LEGAL PLAN
617-367-1100

BENEFIT OFFICE
617-451-0318
20 Park Plaza, Suite
900

EDUCATION &
TRAINING
PROGRAM
617-542-1177
33 Harrison Ave., 3rd

In the early hours of October 6, Local 26 members at dining halls at Brandeis University reached an agreement on a new contract that offers workers some of the same groundbreaking gains won by workers at Harvard dining halls.

The new contract offers new and improved health care, elimination of temporary jobs, stronger protection for immigrant workers, and good wage increases.



Victory Against Outsourcing in Cambridge

On September 27 the Cambridge Licensing Commission voted to create a regulation that would require

hotels to eliminate outsourcing of certain jobs. Licensing commissioners expressed that hotel guest safety would be improved if hotels directly hired housekeepers and other employees who had access to guest rooms. Cambridge has only one hotel with outsourced housekeepers: the Hyatt Cambridge which fired its entire housekeeping staff on August 31, 2009.

"I saw firsthand that outsourcing of housekeepers is not safe," said **Wanda Rosario**, a housekeeper that helped train temporary workers before being told that her job was being replaced.

Pension Plan Starts January 2012

The pension plan that was negotiated in the last round of bargaining will go into effect in January of 2012. It is a retirement benefit that lasts as long as we live. There will be meetings and literature distributed in January that explain how the pension plan works.

Arbitration Wins!

Joe Previtera from the Taj Hotel was ordered back to work with full back pay after being terminated by the hotel without just cause.

Gerth Green from the Taj Hotel was ordered back to work with full back pay after being terminated by the hotel without just cause.

Eugene Hrban from the Ritz-Carlton Hotel was ordered back to work with full back pay after being terminated by the hotel without just cause.

Gero Lisec from the Westin Copley Hotel was ordered back to work after being terminated by the hotel without just cause.

Upcoming Membership Meeting

December 15, 2011 at 5pm

All meetings take place at 33 Harrison Ave.

UNITE Noticias del Local 26

HERE! Noviembre 2011

¡Preparámonos Ahora Para el 2013!

Nuestros contratos de Hoteles y del Centro de Convenciones vencen en el 2013. Hay retos que discutir y enormes oportunidades que existen conforme nos preparamos para el 2013. ¡Estamos preparándonos ahora!

Cumplimiento del Contrato: Los Shop Stewards deben ser los principales líderes del Local 26 en cada trabajo. El Consejo Administrativo del Local 26 votó para establecer estándares claros para los Shop Stewards. Hubo entrenamientos obligatorios para Shop Stewards en el verano. Habrá más entrenamientos para Shop Stewards este invierno.

Beneficios de Salud: Los costos de cuidados de salud están fuera de control. Tenemos que explorar cómo contener los costos de seguro de salud. También tenemos que prepararnos para defender el cuidado de salud costeable y de calidad del que disfrutamos ahora.

Fondo Organizador y de Huelga: Toma valor y compromiso organizar para la Unión o hacer huelga. Ya sean nuevos trabajadores uniéndose a nuestra Unión, o nosotros luchando por un buen contrato, o luchando en contra de actos injustos por parte de los administradores, cuando hacemos huelga merecemos el apoyo total. Es hora de establecer un Fondo Organizador y de Huelga del Local 26 para apoyar a los trabajadores que tienen el valor de organizar y/o hacer huelga.

Organizar y Ganar: Hoy 60% de los trabajadores de hoteles de servicios completos de Boston son miembros del Local 26. Si no hubiésemos organizado durante los últimos 12 años, menos del 30% pertenecerían a la Unión hoy.

¿Se imagina si tuviésemos que negociar nuestro contrato de hotel representando a un número pequeño y disminuyente de trabajadores de hoteles? Hay poder en los números. Tenemos uno de los mejores contratos de hotel de Norteamérica porque hemos organizado y aumentado nuestros números. **Para avanzar en las negociaciones de contrato del 2013 continuaremos organizando a más trabajadores al Local 26.**

Felicidades a los trabajadores del Hotel W por votar para hacerse miembros del Local 26 el 11 de mayo.

Felicidades a los trabajadores del Hotel Ames por votar para hacerse miembros del Local 26 el 8 de septiembre.

—Brian Lang, Presidente del Local 26



Después de meses de negociaciones el Harvard Club de Boston continúa proponiendo ningún aumento salarial por 6 años, seguro de salud que tiene un deducible de \$2,500 por año y la eliminación de pensión para nuevos empleados.

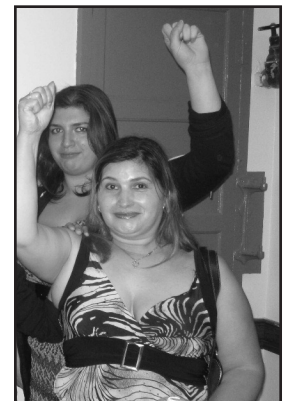
El Harvard Club es un club exclusivo y privado de membresía de graduados de Harvard ricos, famosos y “exitosos” que comen, beben y socializan en las dos locaciones del Club de Boston. Los miembros del Harvard Club pueden costear que los trabajadores del club ganen un salario justo y que tengan beneficios decentes, pero los administradores del Harvard Club se han negado a cambiar de posición. ¡Hasta han sido acusados por el gobierno de los EE.UU de negociar de mala fe!

Estaremos llamando a los miembros del Local 26 de los hoteles y comedores para mostrarle al Harvard Club lo que pasa cuando nos faltan al respeto.

Otra Victoria de Organización: Los Trabajadores de Ames Se Unen a la Unión

Felicidades a los 86 trabajadores del Ames, un hotel de lujo de Boston que se unieron al Local 26 el 8 de septiembre.

Nicholas Panagakos, un portero del hotel dijo “He trabajado en el Ames por más de un año y estoy muy emocionado de unirme a mis hermanos y hermanas de Unión del Local 26. Tenemos mucho trabajo por hacer. Necesitamos negociar un primer contrato y luego necesitamos salir y traer a más hoteles a la Unión.”



Noticias del Local 26

Noviembre 2011

UNITE HERE!

LOCAL 26

Innovador Contrato en Harvard

Los trabajadores del comedor de Harvard de UNITE HERE Local 26 han ganado una histórica victoria de contrato.

Miembros del Local 26 se unieron a estudiantes de Harvard que organizaron delegaciones, participaron en demostraciones, estuvieron en el comité de negociación y repartieron folletos al presidente de Harvard Drew Faust. Trabajadores del Local 35 de Yale vinieron a Harvard a asistir a demostraciones y participar en las negociaciones de contrato.

Harvard acordó trabajar con la Unión para adoptar prácticas que incluyan el uso y la preparación de comida saludable y de responsabilidad ambiental; prácticas que aumentarán oportunidades de trabajo para miembros del Local 26; buenos aumentos de salarios y seguro de salud costeable.

“Esta es una gran victoria” dijo **Dennis Papantonatos**, un Shop Steward y miembro del comité de negociación. Nos acerca a empleo los 12 meses del año y significará muchas mejoras en la calidad de la comida para los estudiantes.”

Trabajadores del Comedor de Brandeis Ganan Contrato

LOCAL 26
33 Harrison Ave.,
4^o piso
Boston, MA 02111
617-426-1515
PLAN LEGAL
617-367-1100
OFICINA DE
BENEFICIOS
617-451-0318
20 Park Plaza,
Suite 900
PROGRAMA DE
ENTRE-
NAMIEN TO
617-542-1177
33 Harrison Ave.,

Temprano, en la mañana del 6 de octubre, miembros del Local 26 de comedores de la Universidad de Brandeis llegaron a un acuerdo acerca de un nuevo contrato que ofrece a los trabajadores algunas de las mismas innovadoras victorias que ganaron los de los comedores de Harvard el mes pasado.

El nuevo contrato ofrece nuevos y mejores cuidados de salud, eliminación de trabajos temporales, protección más fuerte para trabajadores inmigrantes y buenos aumentos de salarios.



Victoria en contra de contratación de afuera en Cambridge

El 27 de septiembre la Comisión de Licencias de Cambridge votó para crear un reglamento que requeriría que los hoteles eliminen ciertos trabajos de fuera. Los comisionados de licencias expresaron que la seguridad de los huéspedes de hoteles mejoraría si los hoteles contrataran directamente a las recamareras y otros empleados que tienen acceso a los cuartos. Cambridge sólo tiene un hotel con recamareras de fuera: el Hyatt Cambridge que despidió

a todo su departamento del Housekeeping el 31 de agosto del 2009.

“Yo he visto que contratar recamareras de afuera no es seguro” dijo **Wanda Rosario**, una recamarera que ayudó a entrenar trabajadoras temporales antes de que le dijeran que iban a reemplazarla en su trabajo.

Plan de Jubilación Empezará en enero del 2012

El plan de jubilación que se negoció en la última reunión de negociaciones entrará en efecto en enero del 2010. Es un beneficio de jubilación que dura mientras vivamos. Habrá reuniones y se distribuirá información en enero para explicar cómo funciona el plan de jubilación.

¡Éxitos de Arbitrajes!

Joe Previtera del Hotel Taj fue regresado al trabajo con pago completo después de haber sido despedido por el hotel sin causa justificada.

Garth Green del Hotel Taj fue regresado al trabajo con pago completo después de haber sido despedido por el hotel sin causa justificada.

Eugene Hrbán del Hotel Ritz Carlton fue regresado al trabajo con pago completo después de haber sido despedido por el hotel sin causa justificada.

Gero Lisec del Hotel Westin Copley fue regresado al trabajo después de haber sido despedido por el

Futura Reunion de Miembros

15 de diciembre a las 5:00 p.m.

Las reuniones se llevan a cabo en la 33 Harrison Ave.

UNITE **HERE!** Bulletin d'informations

Novembre 2011

Préparons-nous dès aujourd'hui pour 2013 !

Nos contrats dans les Hôtels et Centres de convention arrivent à expiration en 2013. Nous devons relever de nombreux défis et savoir saisir les multiples occasions qui s'offriront à nous alors que nous nous préparons pour 2013. Nous commençons dès aujourd'hui !

Application des contrats: Les Délégués Syndicaux doivent être les principaux représentants de Local 26 sur chaque lieu de travail. Le Conseil d'administration de Local 26 a voté pour établir des normes précises que doivent suivre les délégués syndicaux. Ces derniers ont du suivre des formations obligatoires cours de l'été. D'autres formations destinées aux délégués syndicaux auront lieu cet hiver.

Prestations maladie: Les coûts des soins de santé sont hors de tout contrôle. Nous devons trouver de nouvelles solutions pour freiner l'augmentation des coûts d'assurance maladie. Nous devons aussi nous préparer à défendre les soins de santé abordables et de bonne qualité dont nous profitons.

Fonds pour les grèves et le recrutement: Il faut du courage et de l'engagement pour rejoindre le Syndicat ou se mettre en grève. Que de nouveaux travailleurs rejoignent notre Syndicat, que nous nous battions pour un bon contrat ou que nous luttons contre les actions injustes de la direction, nous méritons d'être soutenus à 100 % lorsque nous sommes en grève. Il est temps de créer le Fonds Local 26 pour les grèves et le recrutement, afin de soutenir les travailleurs qui ont le courage de rejoindre le Syndicat et/ou de faire la grève.

Recruter et gagner: Aujourd'hui, à Boston, 60 % des travailleurs à plein temps de l'hôtellerie sont membres de Local 26. Si nous n'avions pas tant recruté au cours des 12 dernières années, moins de 30 % appartiendraient aujourd'hui à notre Syndicat.

Pouvez-vous imaginer comment se passeraient les négociations de notre contrat de travail si nous ne représentions qu'un nombre restreint et sans cesse décroissant de travailleurs de l'hôtellerie ? L'union fait la force. Nous avons l'un des meilleurs contrats de travail en hôtellerie de l'Amérique du Nord parce que nous avons mené une politique de recrutement pour gonfler nos effectifs.

En vue des négociations de 2013, nous continuerons à recruter plus de travailleurs au sein de Local 26.

Félicitations aux travailleurs des Hôtels W pour avoir décidé de devenir membres de Local 26 le 11 mai.

Félicitations aux travailleurs des Hôtels W pour avoir décidé de devenir membres de Local 26 le 8 septembre.

—**Brian Lang**, Président de Local 26



Après des mois de négociation, le Harvard Club de Boston continue de proposer le gel des salaires pendant 6 ans, une assurance maladie avec une franchise de 2 500 \$US par an et l'élimination de la retraite pour les nouvelles embauches.

Le Harvard Club est un club privé exclusif composé de diplômés de Harvard riches, célèbres et « ayant réussi » qui socialisent au cours de dîners bien arrosés dans les deux locaux du club à Boston. Les membres du Harvard Club ont les moyens d'offrir du personnel du club des salaires et des avantages décentes mais la direction du club refuse de revoir ses positions. Le Gouvernement américain l'a même accusé de faire preuve de mauvaise foi dans ses négociations !

Nous allons lancer un appel aux membres de Local 26 travaillant dans les hôtels et salles de restauration pour montrer au Harvard Club que nous ne nous laissons pas faire quand on nous manque de respect.

Une autre victoire pour le recrutement : Les travailleurs d'Ames rejoignent le Syndicat

Félicitations aux 86 travailleurs de « Ames, » un hôtel boutique luxueux de Boston, qui ont rejoint Local 26 le 8 septembre.

Nicholas Panagakos, l'un des portiers de l'hôtel, confie : « Cela fait plus d'un an que je travaille à l'hôtel Ames et je suis enchanté de rejoindre mes frères et mes sœurs syndicalistes de Local 26. Nous avons beaucoup de pain sur la planche. Nous devons négocier un premier contrat, puis nous devons nous tourner vers l'extérieur pour convaincre de nouveaux hôtels de rejoindre le syndicat. »



Bulletin d'informations

Novembre 2011

UNITE HERE!

LOCAL 26

Contrat révolutionnaire à Harvard

Les travailleurs de la salle de restauration de Harvard, membres de UNITE HERE Local 26, ont gagné un contrat historique.

Les membres de Local 26 ont rejoint les étudiants qui ont organisé des délégations, pris part à des manifestations, participé au comité de négociation et distribué des brochures au président de Harvard, Drew Faust. Les travailleurs de Local 35 de Yale se sont rendus à Harvard pour participer à des rassemblements ainsi qu'aux négociations contractuelles.

Harvard a accepté de collaborer avec le Syndicat pour adopter des pratiques qui comprennent l'utilisation d'aliments et de préparations alimentaires qui soient sains et respectent l'environnement ; l'adoption de pratiques qui amélioreront les perspectives d'emploi pour les membres de Local 26 ; des augmentations de salaire généreuses ; et une assurance maladie abordable.

« C'est une grande victoire, » ajoute **Dennis Papanatos**, délégué syndical et membre du Comité de négociation. « Cela nous rapproche d'un emploi à plein temps pendant les 12 mois de l'année, et cela signifie de grandes améliorations dans la qualité de l'alimentation des étudiants. »

Nouveau contrat pour les travailleurs des salles de restauration de Brandeis

Le 6 octobre, au petit matin, les membres Local 26 des salles de restauration de l'Université Brandeis

sont parvenus à un accord sur un nouveau contrat qui accorde aux travailleurs certains des gains révolutionnaires que les travailleurs des salles de restauration de Harvard ont acquis le mois dernier.

Ce nouveau contrat porte sur de nouveaux soins de santé améliorés, l'élimination des emplois temporaires, le renforcement de la protection des travailleurs migrants et une augmentation décente des salaires.



Victoire contre l'externalisation à Cambridge

Le 27 septembre, la Commission des licences de Cambridge a voté en faveur d'une réglementation qui exige des hôtels qu'ils éliminent l'externalisation de certains emplois. Les commissaires des licences ont indiqué que la sécurité des clients de l'hôtel serait renforcée si les hôtels employaient directement le personnel d'entretien et les autres employés qui ont accès aux chambres

d'hôtel. Un seul hôtel de Cambridge externalise son personnel d'entretien : le Hyatt Cambridge, qui a licencié la totalité de son personnel d'entretien le 31 août 2009. « J'ai pu constater de ma propre expérience que l'externalisation du personnel d'entretien pose un problème de sécurité », explique **Wanda Rosario**, un agent d'entretien qui a aidé à former les travailleurs temporaires avant de se voir annoncer que son emploi avait été supprimé.

Le régime de retraite devrait commencer en janvier 2012

Le régime de retraite négocié au cours de la dernière ronde de négociation prendra effet en janvier 2012. Il s'agit d'une prestation de retraite qui dure jusqu'à la fin de notre vie. Des réunions seront organisées et des brochures distribuées en janvier pour expliquer comment ce régime fonctionne.

Victoires d'arbitrage !

Joe Prevaterra de l'Hôtel Taj a été autorisé à reprendre son travail, et à obtenir une rémunération avec effet rétroactif, après avoir été licencié de l'hôtel sans motif valable.

Garth Green de l'Hôtel Taj a été autorisé à reprendre son travail, et à obtenir une rémunération avec effet rétroactif, après avoir été licencié de l'hôtel sans motif valable.

Eugene Hrban de l'Hôtel Ritz-Carlton a été autorisé à reprendre son travail, et à obtenir une rémunération avec effet rétroactif, après avoir été licencié de l'hôtel sans motif valable.

Gero Lisec de l'Hôtel Westin Copley a été autorisé à reprendre son travail après avoir été licencié de l'hôtel sans motif valable.

Réunions prochaines des adhérents

15 décembre à 17:00

Toutes les réunions de tiendront au 33 Harrison Ave.

LOCAL 26

33 Harrison Ave.,
4th floor

Boston, MA 02111

617-426-1515

PLAN JURIDIQUE

617-367-1100

BUREAU DES PRESTATIONS

617-451-0318

20 Park Plaza, Suite
900

PROGRAMME DE FORMATION

617-542-1177

33 Harrison Ave., 3rd

UNITE HERE!

當地 26 最新簡報

二零一一年十一月

現在就為**2013**年做好準備！

我們酒店跟會議中心的合約即將在**2013**年到期。在我們準備**2013**年的時候我們知道有一些巨大的挑戰需要我們去解決的。現在我們正在準備！

合同的執行: 每個地區的工人代表都是我們工會 Local 26 的關鍵人物。工會 Local 26 的執行委員會將通過投票來建立明確的管理標準給各工人代表。在今年的夏天我們為工人代表準備了一些強制性的培訓，而今年的冬天我們將會有更多有關的培訓。

醫療福利: 現在的醫療費用正在失控。我們必須探討如何能夠抑制醫療保險的費用。同時我們亦必須為捍衛我們現在享有的經濟及優質的醫療保險做好準備。

罷工及籌備基金會: 要組織工會活動或舉行罷工都是很需要大家的勇氣和決心。不論是否有新的工人團體加入我們的工會，或者為爭取好的合約，或者當管理層在對抗不公平的行動時如果我們需要到罷工，我們理應得到全力支持。現在是時候建立 Local 26 的罷工和組織基金以支持所有有勇氣去組織工會和組織罷工的工人。

組織及勝利: 到今天為止全波士頓的全服務酒店工人當中有**60%**都是屬於 Local 26 的會員。如果在過去的**12**年當中我們沒有組織工會，那麼現在只有少於**30%**的工人會在今天的工會聯盟中。

你能想像如果我們需要跟酒店進行合約談判的時候就只有這麼稀少的酒店員工的支持嗎？人數就是我們的力量。我們已經是全北美擁有最好的酒店合約之一，因為我們有在組織和增強我們的數字。為了**2013**年再進一步的為合約進行談判，我們將繼續招攬更多的工人成為我們的 Local 26 成員以壯大我們的組織。

為 W 酒店的工作人員在**5月11日**投票成為我們 Local 26 成員表示祝賀。

為艾姆斯酒店(Ames Hotel)的工作人員在**5月11日**投票成為我們 Local 26 成員表示祝賀。

—布賴恩·朗(Brian Lang), 工會 Local 26 主席



經過數月後的談判波士頓哈佛俱樂部依然提出建議要求連續**6**年不會有增加工資，醫療保險的每年**\$2,500**抵扣和取消新員工的退休金。

哈佛俱樂部是一個在波士頓有**2**家的私人會員制俱樂部，讓一些富裕，著名“成功”的哈佛畢業生在用餐，喝酒，以及應酬的俱樂部。哈佛俱樂部的成員有足夠能力負擔起俱樂部裡面的工人們的工資以及福利，但俱樂部的管理層卻一直拒絕其立場。他們甚至被美國政府指責為背信棄義的談判。

我們將會呼籲 Local 26 從酒店和食堂的成員去讓哈佛俱樂部知道，當他們不尊重我們的時候會發生甚麼情況。

另一個組織的勝利：艾姆斯酒店工人加入工會

恭喜艾姆斯酒店，一間在波士頓的豪華精品酒店裡面的**86**位工人在**9月8日**加入工會 Local 26。

Nicholas Panagakos, 一位酒店的門衛說，“我在艾姆斯工作已經一年多了，我很高興可以加入工會 Local 26 跟所有屬於工會的兄弟姊妹們在一起。在我們面前我們還有跟多事情需要面對。我們需要為我們的第一份工會合約作出談判，之後我們需要走出去把更多的酒店帶進工會。



當地 26 最新簡報

二零一一年十一月

**UNITE
HERE!**
LOCAL 26

在哈佛突破性的合約

UNITE HERE Local 26 哈佛大學食堂的工人在合約上獲得了歷史性的勝利。

Local 26 的會員與哈佛學生組成的代表團加入參加示威，他們帶著宣傳單張一起坐在談判委員會上跟哈佛大學校長德魯·福斯特進行談判。另外，屬於Local 35的耶魯大學工人也來到哈佛大學參與集會跟合約談判。

哈佛同意與工會採取包括使用環保及健康食品和飾品準備工作的做法；利用這做法將能增加Local 26會員的工作機會；也可以讓他們能夠擁有良好的工資增長和醫療保險。

"這是一個很大的勝利," 丹尼斯說, 一位工人代表以及談判委員會成員。"它帶領我們走向12個月的充分就業機會, 還會為學生們在食物的質量進行更多的改進。"

布蘭代斯(Brandeis) 大學食堂的工人們贏得合約

當地26工會聯盟
33 號Harrison 大道四樓
馬薩諸塞, 波士頓
02111

617-426-1515

法律計劃

617-367-1100

福利辦公室

617-451-0318

20 Park Plaza, 900
室

培訓計劃

617-542-1177

33 號Harrison 大道,
三樓

在10月6日的清晨時分, 在布蘭代斯大學食堂的Local 26 成員跟公司達成了協議。在新的合約中將會為工人提供一些跟上個月哈佛食堂工人們突破性地獲得的相同利益。

新的合約將提供全新改進的醫療保險, 消除臨時職位, 加強對移民工人的保護以及良好的工資增長。

對抗劍橋外判的勝利



在9月27日, 劍橋牌照委員會投票建立一個規定要求酒店取消某些工作的外判權力。牌照專員表示, 如果酒店可以直接僱用一些需要進出酒店房間的房務員跟工作人員, 酒店客人的安全將會得到改善。在劍橋市內只有一所酒店正在外判房務員: 劍橋凱悅酒店, 在2009年8月31日解僱其酒店所有房務員。萬達·羅薩里奧, 一位在被告知她將被取代前還在幫忙培訓臨時工人的前房務員說, "我親身感受到外判房務員是不安全的"。

在2012年1月開始退休金計劃

在最後一輪談判當中決定退休金計劃將在2012年1月生效。這是一個只要我們還在生就能夠持續享用的退休福利。我們將會在1月份的會議上解釋這退休計劃是如何運作的。

仲裁獲勝!

Joe Previtera 在被泰姬陵酒店(Taj Hotel)無理解僱後, 酒店被勒令重回工作崗位及追溯全部薪酬。

Garth Green 在被泰姬陵酒店(Taj Hotel)無理解僱後, 酒店被勒令重回工作崗位及追溯全部薪酬。

Eugene Hrban 在被麗思·卡爾頓酒店(Ritz-Carlton Hotel)無理解僱後, 酒店被勒令重回工作崗位及追溯全部薪酬。

Gero Lisec 在被Copley威斯汀酒店(Westin Copley Hotel)無理解僱後, 酒店被勒令重回工作崗位及追溯全部薪酬。

即將舉行的工人會議

2011年12月15日, 晚上5時正

所有會議將會在工會總部33 Harrison Ave舉行

。