

READY
—for—
RESPECT



Local 26 Is Ready for Respect

Business is booming in Boston. Hotels are being built. Universities are expanding. But if Boston's economy is strong, why are we facing cuts?

Management is disrespecting our contract. Managers are cutting hours and changing our schedule to make more money for the companies.

When our contract is not respected, we are not respected.

We must make our Union strong. We must organize better, stronger, and faster to push back management's plan to make us do more work in less time. Let's go.

We're Ready for Respect.

Our victories!



We've already started winning more respect. A few of our recent victories:

Lobby cleaners at the Intercontinental requested trash cans for needles for the bathrooms; the company agreed. Housekeepers have also begun bargaining with the company over increased amenities and heavy duvet covers.

Employees at the Park Plaza hotel took action after hearing a member was potentially denied a PBX position because of her accent. Asking "can you hear me now?" members delegated and met with management. The member gained the position!

Member Brianna Bowering was fired without just cause and returned back to work at the Taj Hotel.

Safety at Work

Housekeepers at Starwood hotels are being careful to avoid potential injury by not rushing when they find especially dirty rooms. Their commitment to safety has meant that the hotels have had to add staff. In just two weeks 32 housekeepers have been brought in for overtime shifts, 6 housekeepers got double time shifts, and 4 housekeepers were called in who didn't have their 40 hours!

Ready for Respect is...

Taking on issues at work



Housekeepers at Starwood Hotels Say "Green Choice" is Dirty

It's dirty. It's smelly.

Room attendants at Starwood-managed hotels say the "Green Choice" program leads to dirtier, smellier rooms that are hard to clean. The program gives perks to guests who refuse cleaning, sometimes for multiple days.

Room Attendants have reported the required deep cleaning causes more pain and potential for injury on top of an already demanding work load. Room attendants also report the program has led to lay-offs.

In July workers led delegations to management at 4 Starwood hotels requesting bargaining on the impacts of Green Choice.

They said the Green Choice program is "green for you, black and blue for us!"

Upcoming Membership Meetings

September 18, 2014, 5pm

Content will be repeated at 8 am and 12 noon

December TBA, 2014

Gaining power by organizing



1000 March on Non-Union Hotel

Local 26 was in full-force July 25 when we joined a march of 1000 people to the non-union DoubleTree by Hilton Hotel on the Charles River. There were so many people that we picketed in front of the Hotel and had two groups across the street on the bridge!

DoubleTree workers are fighting for a fair process to decide on unionization. Local 26 members have pledged to do what it takes to support them to win that process.

Getting "Plugged In"



Join Local 26 online to get more information from the Union.

TWITTER

@unitehere26 or go to:
www.twitter.com/unitehere26

FACEBOOK:

www.facebook.com/uniteherelocal26 or search
"unite here local 26"

Fill out a sign-up card for "Plugged In" to receive text messages and enter to win \$100 in groceries.

PREPARADOS
—para—
RESPETO



Local 26 está preparado para el respeto

Los negocios están creciendo en Boston. Se construyen hoteles. Se amplían las Universidades. Pero si la economía de Boston es fuerte, ¿por qué nosotros enfrentamos recortes?

La gerencia no está respetando nuestro contrato sindical. Los gerentes nos recortan horas de trabajo y cambian nuestros horarios para que las empresas ganen más dinero.

Cuando no se respeta nuestro contrato, no nos respetan a nosotros.

Tenemos que reforzar nuestro Unión. Tenemos que organizarnos mejor, ser más fuertes y más rápidos para detener el plan de la gerencia de hacernos trabajar más en menos tiempo. ¡Vamos!

Estamos preparado para el Respeto.

Nuestras Victorias!

Ya hemos empezado a lograr más respeto. Algunas de nuestras recientes victorias:

Los limpiadores de la recepción en el Intercontinental pidieron botes en los baños para desechar las agujas; la empresa lo aceptó. Además, los empleados de limpieza ya comenzaron a negociar con la empresa sobre el aumento de amenidades y edredones nórdicos.

Los empleados del hotel Park Plaza se movilizaron tras saber que un miembro fue descartada para un puesto de PBX potencialmente a causa de su acento. Preguntando "¿pueden oírme ahora?" los miembros se delegaron y se reunieron con la gerencia. ¡La miembro obtuvo el puesto!

El miembro Brianna Bowering fue despedida sin causa justa pero ahora ya regresó a su trabajo en el Taj Hotel.

Seguridad en el trabajo

Los limpiadores de los hoteles Starwood están teniendo cuidado de evitar lesiones potenciales, no apresurándose cuando encuentran cuartos especialmente sucios. Su compromiso con la seguridad ha llevado a que los hoteles tengan que añadir personal. En tan solo dos semanas, ¡32 limpiadores han entrado a turnos de tiempo extra, 6 limpiadores han obtenido turnos de tiempo doble y llamaron a 4 limpiadores que no tenían sus 40 horas!

Preparados para el Respeto es...

Afrontando los problemas del trabajo



Housekeepers de los hoteles Starwood dicen "Green Choice" es Sucia

Es sucia. Huele feo.

Los empleados de limpieza de cuartos en los hoteles gestionados por Starwood aseguran que el programa "Green Choice" hace que los cuartos estén más sucios y malolientes, provocando que sean más difíciles de limpiar. Este programa da bonificaciones a los huéspedes que rechacen el servicio de limpieza, a veces durante varios días.

Los empleados han reportado que las limpiezas a fondo requeridas les causan más dolor y un mayor potencial de lesiones, además de empeorar la carga de trabajo tan exigente que ya tienen. Además, afirman que el programa ha dado lugar a despidos de empleados.

En julio, los trabajadores llevaron delegaciones sindicales para hablar con la gerencia a 4 hoteles Starwood, pidiendo que se abran las negociaciones sobre el impacto del "Green Choice."

Próximas Reuniones de Miembros

18 de septiembre de 2014, 5pm

Los contenidos se repetirán a las 8 am y a las 12 del mediodía

Diciembre de 2014 (Día Por Confirmar)

Lograr poder organizándo



Marcha de 1000 Personas en un Hotel sin Unión

Local 26 demostró toda su fuerza el pasado 25 de julio, cuando nos unimos a una marcha de 1000 personas hasta el Hilton de DoubleTree situado en el Charles River, un hotel que no cuenta con representación sindical. Fuimos tantas personas que formamos un piquete frente al Hotel y dos grupos más ¡al otro lado de la calle sobre el puente! Los trabajadores del DoubleTree pelean por un proceso justo que les permita elegir unirse a un sindicato. Los miembros de la Local 26 han prometido hacer todo lo que haga falta para ayudarles a conseguir la victoria en este proceso.

Como "Conectarse"



Únase a la Local 26 por Internet para recibir más información acerca de la unión.

TWITTER

@unitehere26 o visite:

www.twitter.com/unitehere26

FACEBOOK:

www.facebook.com/uniteherelocal26 o busque "unite here local 26"

Llene una tarjeta de inscripción para "Conectarse" y recibir mensajes de texto, y participe en el sorteo de \$100 en productos de alimentación.

@unitehere26

Être prêts à nous faire respecter signifie...

Combattre les problèmes au travail



Selon le personnel chargé de l'entretien des Hotels Starwood, « Green Choice » est loin d'être propre

C'est sale. Ça sent mauvais.

Les préposés aux chambres des hôtels gérés par Starwood affirment que le programme « Green Choice » se traduit par des chambres plus sales, qui sentent plus mauvais et sont plus difficiles à nettoyer. Ce programme récompense les hôtes qui refusent les services de nettoyage, parfois pendant plusieurs jours. Le personnel chargé de l'entretien a signalé que le nettoyage en profondeur nécessaire est plus pénible et pose plus de risques de se blesser, et vient s'ajouter à une charge de travail déjà importante. Le personnel signale également que ce programme s'est traduit par des licenciements.

En juillet, des délégations de travailleurs ont rencontré la direction de 4 hôtels Starwood pour demander à négocier sur les impacts de Green Choice. Elles leur ont expliqué que le programme Green Choice était « vert pour vous mais noir et gris pour nous ! ».

Réunions prochaines des adhérents

18 septembre 2014 à 17:00

Le contenu sera répété à 08:00 et 12:00.

Décembre 2014

Recruter pour accroître notre pouvoir



La marche des 1000 vers l'hôtel non syndiqué

Local 26 a déployé toutes ses forces le 25 juillet en se joignant à une marche de 1000 personnes à destination de l'hôtel non syndiqué DoubleTree by Hilton Hotel, sur la rivière Charles. Il y avait tant de monde que nous avons organisé un piquet devant l'hôtel et réuni deux autres groupes sur le pont, de l'autre côté de la rue !

Les employés du DoubleTree luttent pour un processus juste qui leur permettrait de décider ou non de se syndiquer. Les membres de Local 26 se sont engagés à faire tout leur possible pour les aider à obtenir le droit de suivre un tel processus.

Restez connectés



Rejoignez Local 26 en ligne pour obtenir plus d'informations sur notre syndicat.

TWITTER

@unitehere26 ou visitez :
www.twitter.com/unitehere26.

FACEBOOK :

www.facebook.com/uniteherelocal26 ou recherchez « unite here local 26 ».

Remplissez une carte d'inscription au service « Plugged In » pour recevoir des SMS et participez à un tirage au sort pour gagner un panier de course de 100 \$.

当地26为被受尊重而准备就绪

波士顿市的生意越来越兴旺。更多的酒店正在兴建中。各个大学也正在扩大。可是，如果波士顿的经济正在强大的话，为什么我们正在面临削减的危机呢？

管理层现在不尊重我们的合同。经理正在削减我们的工作时间和更改我们的时间表来达到为公司赚到更多利润的目的。

当我们的合同不被尊重，我们也不被尊重。

我们一定要令我们的工会联盟变得更强大。我们需要有更好更强大的组织，而且需要快速而坚定的推却那些管理层的计划去要求我们在更短的时间内做更多的工作。我们一起开始吧！

我们已经做好准备，被受尊重。

我们的胜利

我们已经开始受到更多尊重了。以下是我们近期的一些胜利：

在洲际酒店的大堂清洁工人在卫生间内放置给针筒用的垃圾桶，公司同意了。房务员也开始与该公司商讨要求增加设备和重型的被套令工作变得更有效率。

一位公园广场酒店的成员因为口音的问题被拒绝了一个接线生的职位后，员工们立刻采取行动。询问了“你听见了吗？”的代表团成员和管理层谈判。结果那位成员成功获得他想要的职位！

成员Brianna Bowering在没有合理原因下的解雇后现在也重新回到泰姬陵酒店继续工作。

我们在喜达屋集团工作的房务员现正开始小心的工作避免任何潜在的受伤危险，房务员们在清洁特别肮脏的房间时后都不再急于清洁。他们对于安全的承诺也意味着酒店不得不增加人手。在2星期内，32名房务员被要求加班，6名房务员获得了双倍工资的加班班次，还有4名原本不足一周40小时的房务员被通知上班。

希达屋Starwood酒店房务员都说“绿色环保选择”计划是肮脏的



承担着工作上的问题

它是肮脏的。它是臭的。

希达屋管理旗下酒店的房务员都说酒店发起的“绿色环保选择”计划会导致房间变得更肮脏，味道更难闻，使房间变得难以清洁。这计划提供参与计划拒绝清洁的客人特殊的优惠，有时候不整理清洁日子更多达许多天。

很多的房务员也报告说因为这个计划，房间都需要深层清洁，但这会对房务员们原本就已经苛刻的工作做成更大的伤害还有更多潜在性的危险。房务员还报告说这个计划导致了裁员的影响。

在7月的时候工人们发起了代表团行动并在其中四所的希达屋酒店要求商讨这个绿色环保选择计划对他们的影响跟伤害。

他们都说这个绿色环保选择计划是“对你们来说是绿色，对我们来说是黑色蓝色的”！

通过组织来增强势力 为非工会酒店的千人游行

在7月25日当天我们当地26总动员参与了一个千人游行并游行到位于查尔斯河的希尔顿逸林酒店(DoubleTree by Hilton Hotel)。由于参与人数实在是太多了，我们的成员都把拴在酒店的前门还有对街的桥上！

逸林酒店的工人们正在努力争取拥有一个公平的过程以决定应否把酒店工会化。当地26的成员也承诺了在整个过程会不惜一切来支持他们。

***BOSTON'S* UNION UPDATE**

LOCAL 26

UNITE HERE!

READY
—for—
RESPECT



***BOSTON'S* LOCAL 26**



BOSTON'S UNITE HERE LOCAL 26
33 Harrison Ave, 4th floor
Boston, MA 02111