

UNITE Local 26 Update

HERE! June 2011

Getting Ready for 2013

Our hotel contracts expire in a year and a half. Contract negotiations will start in the fall/winter of 2012. We need to get ready now. We need to address some challenges in order to take full advantage of the enormous opportunities that exist as we prepare for 2013.

Contract Enforcement: Shop Stewards should be the key Local 26 leaders in every shop. The Local 26 Executive Board has voted to establish clear standards for shop stewards and has authorized a series of trainings to support shop stewards. The trainings will begin this month.

Health Benefits: Health care costs are out of control. We must explore how to contain the costs of health insurance. This is necessary for us to maintain the affordable and quality health care that we now enjoy.

Strike and Organizing Fund: It takes courage and commitment to vote to strike. Whether workers are organizing a union, fighting for better standards, or fighting against unfair actions by management, striking workers need all of our support. It is time to establish a fund to support workers who vote to take these courageous steps.

I'd like to hear your thoughts on these and other challenges before us as we approach hotel contract negotiations.

Organize and Win

Congratulations to the W Hotel workers for voting to become the newest members of Local 26 on May 11.

Today 60 percent of Boston's full-service hotel workers are members of Local 26. If we didn't organize over the past

12 years, fewer than 30 percent would be in the Union today. Can you imagine if we had to negotiate our hotel contract representing a small and shrinking number of hotel workers? There is power in numbers. We have one of the best hotel contracts in North America because we have organized and increased our numbers.

To move forward in the 2013 hotel contract negotiations we will continue to organize more hotel workers into Local 26. This is the life blood of our Union.

—**Brian Lang**, President of Local 26

LOCAL 26

33 Harrison Ave.,
4th floor
Boston, MA 02111
617-426-1515

LEGAL PLAN

617-367-1100

BENEFIT OFFICE

617-451-0318
20 Park Plaza, Suite
900

EDUCATION & TRAINING PROGRAM

617-542-1177
33 Harrison Ave., 3rd



Support for Harvard Club Contract

Workers at the Harvard Club of Boston (a private club) can count on the support of hundreds of UNITE HERE Local 26 members at Harvard University and of growing numbers of Harvard alumnae and students.

"It's very important to us that the workers of the Harvard Club win raises, rights, and respect on the job," Says Harvard class of 2011 graduate and former leader of Harvard's Student Labor Action Movement, **Remike Forbes**. "We want Harvard Club workers to know we will be there for them."

"We'll be standing alongside our sisters and brothers at the Harvard Club and do whatever it takes for as long as it takes," says Harvard Local 26 chief shop steward **Ed Childs**. "We're all in this together!"

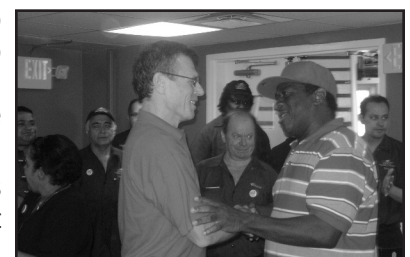
Standing Strong for the Union

The Park Plaza Hotel was sold this month. It had been operated for many years by Starwood Hotels, which also owned a majority stake in the hotel. In 2007 we negotiated strong contract language that requires new owners to recognize our Union, our Union Contract and our Jobs. Unfortunately, that didn't stop the new owner from trying to tear up our Contract.

We wouldn't let them. We rallied in the cafeteria. We delegated the owner. We delegated the general manager. We let the new owner know "No Contract, No Peace!" We went to court and filed for an injunction to stop the sale of the hotel.

In the end the owners signed the agreement to honor their obligations to us as members of Local 26.

The hotel is now operated by Highgate Holdings and is owned by Donald Saunders, Highgate and Rockpoint Group.



Local 26 President Brian Lang joined E-Board member Jerry Works and members at the Park Plaza hotel for a loud cafeteria rally May 26.

Local 26 Update

June 2011

UNITE HERE!

LOCAL 26

W Hotel joins Local 26

New Member Profile: Nestor Garcia

My name is **Nestor Garcia**. I am a food runner at the W Hotel. I am excited to be a one of the newest members of Local 26.

I moved to Boston in July of 2001 to work as a certified welder. As a member of Ironworkers Local 7, I helped construct buildings all over the city. I worked on many buildings that Local 26 members now work in, including the new Convention Center, Logan Airport, the Intercontinental Hotel, the Renaissance Hotel, the Westin Waterfront and buildings on the campuses on MIT and Harvard. I even helped build the W Hotel!

During the recent recession, it was hard to find work as a certified welder. Luckily, I met a representative from the Local 26 Training Center at a job fair. I was able to take the culinary training class during the spring of 2009. After graduating, I got a job at the W Hotel working as a food runner and in-room dining server in the restaurant.

This February I heard that my co-workers were interested in joining the Union. My immediate instinct was to get involved. After sixteen years as an Ironworker I knew it was the right thing to do. The Union is in my blood! I worked day and night signing up my coworkers. After only three days we had 83 percent in favor of joining the Union!

As an Ironworker, I helped build the hotel. Now, as a member of Local 26, I am excited to build a strong union at the W Hotel. With the Union, we are now guaranteed wage increases, improvements to our benefits, and job security. Most of all, we now have a voice and I intend to use it!



Know Your Rights As a Union Member

“Protected Concerted Activities”

What are protected concerted activities?

The Federal National Labor Relations Act (NLRA) protects workers’ rights to engage in protected concerted activities, which are usually group activities (2 or more employees acting together) attempting to improve working conditions. Some examples include:

1. Two or more employees addressing their employer about improving their working conditions (or enforcing the contract);
2. An employee speaking to his/her employer on behalf of him/herself and co-workers about improving workplace conditions;
3. Employees discussing work-related issues with each other. The federal law also protects any individual employee’s right to engage in union activities.

Upcoming Membership Meetings

June 16, 2011 at 5pm

September 15, 2011 at 5pm

December 15, 2011 at 5pm

All meetings take place at 33 Harrison Ave.



UNITE Noticias del Local 26

HERE! junio 2011

Preparándonos Para el 2013

Nuestros contratos de hoteles vencen dentro de un año y medio. Las negociaciones de contrato empezarán en el otoño del 2012. Necesitamos considerar algunos retos para aprovechar las enormes oportunidades que existen al tiempo que nos preparamos para el 2013.

Cumplimiento del Contrato: Los Shop Stewards deben ser los líderes clave del Local 26 en todos los sitios de trabajo. El Consejo Ejecutivo del Local 26 ha votado establecer estándares claros para los Shop Stewards y ha autorizado una serie de entrenamientos para apoyar a los Shop Stewards. Los entrenamientos empezarán este mes.

Beneficios de Salud: Los costos de cuidados de salud están fuera de control. Tenemos que ver cómo podemos contener los costos del seguro de salud. Esto es necesario para que podamos mantener el cuidado de salud de calidad y costeable que tenemos actualmente.

Fondo de Huelga y Organización: Requiere valor y compromiso votar a favor de hacer huelga. Ya sea que los trabajadores estén organizando una Unión, luchando por mejores estándares, o luchando en contra de actos injustos por parte de los administradores, los trabajadores que hacen huelga necesitan todo nuestro apoyo. Es hora de establecer un fondo para apoyar a los trabajadores que votan a favor de tomar estos valerosos pasos.

Me gustaría escuchar sus ideas acerca de estos y otros retos que se nos presentan al tiempo que se acercan las negociaciones de contratos de hoteles.

Organizar y Ganar

Felicidades a los trabajadores del Hotel W por votar para convertirse en los miembros más nuevos del Local 26 el 11 de

mayo. Hoy 60 por ciento de los trabajadores de hoteles de servicio completo de Boston son miembros del Local 26. Si no nos hubiéramos organizado durante los últimos 12 años, menos del 30 por ciento estarían en la Unión hoy. ¿Se imaginan si tuviéramos que negociar nuestro contrato de hotel representando a un grupo muy pequeño de trabajadores de hoteles? Las cantidades grandes representan poder. Tenemos uno de los mejores contratos de hoteles de Norteamérica porque nos hemos organizado y hemos aumentado nuestra cantidad de miembros.

Para proceder con las negociaciones de contrato de hotel en el 2013 seguiremos organizando a más trabajadores de hoteles al Local 26. Esto es lo principal para nuestra Unión.

—**Brian Lang**, Presidente del Local 26

LOCAL 26

33 Harrison Ave.,
4^o piso
Boston, MA 02111
617-426-1515

PLAN LEGAL

617-367-1100

OFICINA DE BENEFICIOS

617-451-0318
20 Park Plaza,
Suite 900

PROGRAMA DE ENTRE-NAMIEN TO

617-542-1177
33 Harrison Ave.,



Estudiantes y Trabajadores de Harvard Apoyan el Contrato del Harvard Club

Trabajadores del Harvard Club de Boston (un club privado) pueden contar con el apoyo de cientos de miembros de UNITE HERE Local 26 de la Universidad de Harvard y un creciente número de graduados y estudiantes de Harvard.

“Es muy importante para nosotros que los trabajadores del Harvard Club ganen aumentos, derechos y respeto en el trabajo” dice **Remike Forbes**, graduado de la clase del 2011 de Harvard y anterior líder del Movimiento de Acción Laboral de Estudiantes de Harvard. “Queremos que los trabajadores del Harvard Club sepan que los apoyaremos.”

“Estaremos al lado de nuestros hermanos y hermanas en el Harvard Club para lo que se necesite por el tiempo que sea necesario” dice **Ed Childs**, principal Shop Steward del Local 26 de Harvard. “Todos estamos unidos en esto.”

Manteniéndose Fuertes por la Unión

El Hotel Park Plaza se vendió este mes. Había sido operado durante muchos años por Starwood Hotels, quien también era uno de los dueños mayoritarios del hotel. En el 2007 negociamos un lenguaje fuerte de contrato que requiere que nuevos dueños reconozcan a nuestra Unión, nuestro Contrato de Unión y nuestros Trabajos. Desafortunadamente eso no detuvo al nuevo dueño cuando trató de deshacerse de nuestro Contrato.

Nosotros no los dejamos. Hicimos demostraciones en la cafetería. Llevamos delegaciones al dueño. Llevamos delegaciones al gerente general. Le hicimos saber al dueño que “No Contrato. No Paz.” Fuimos a la corte y pedimos un mandato judicial para detener la venta del hotel. Al final, los dueños firmaron el acuerdo para honrar sus obligaciones para con nosotros como miembros del Local 26.

Ahora el hotel es operado por Highgate Holdings y sus dueños son Donald Sauders, Highgate y Rockpoint Group.



El Hotel W se une al Local 26

New Member Profile: Nestor García

Mi nombre es **Nestor García**. Soy un “runner” de comidas en el Hotel W. Estoy emocionado de ser uno de los miembros más nuevos del Local 26.

Me mudé a Boston en Julio del 2001 para trabajar como soldador certificado. Como miembro del Local 7 de Trabajadores de Hierro, ayudé en la construcción de edificios en toda la ciudad. Trabajé en muchos de los edificios en los que ahora trabajan miembros del Local 26, incluyendo el nuevo Centro de Convenciones, el Aeropuerto de Logan, el Hotel Intercontinental, el Hotel Renaissance, el Westin Waterfront y edificios en los campus de MIT y Harvard. Hasta ayudé a construir el Hotel W.

Durante la reciente recesión fue difícil encontrar trabajo como soldador certificado. Por suerte conocí a un representante del Centro de Entrenamientos del Local 26 en una feria de trabajo. Pude tomar la clase de entrenamiento culinario en la primavera del 2009. Después de graduarme, conseguí un trabajo en el Hotel W como corredor de comidas y mesero en el restaurante.

Este febrero oí que mis compañeros de trabajo estaban interesados en hacerse miembros de la Unión. Mi instinto inmediato fue involucrarme. Después de dieciséis años como trabajador de herraje yo sabía que eso era lo correcto. Llevo a la Unión en mi sangre. Trabajé día y noche obteniendo las firmas de mis compañeros. Después de sólo tres días teníamos al 83 por ciento a favor de unirse a la Unión.

Como trabajador de herraje yo ayudé a construir el hotel. Ahora, como miembro del Local 26, estoy



emocionado por crear una Unión fuerte en el Hotel W. Con la Unión, ahora tenemos garantía de aumentos de salarios, mejoras a nuestros beneficios y seguridad de empleo. Más que nada, ahora tenemos voz y mi intención es usarla!

Conozca Sus Derechos Como Miembro de la Unión

“Actividades Conjuntas Protegidas”

¿Qué son actividades conjuntas protegidas?

El Acta Federal Nacional de Relaciones Laborales (NLRA según sus siglas en inglés) protege los derechos de los trabajadores de participar en actividades conjuntas protegidas, las cuales generalmente son actividades de grupo (2 ó más empleados actuando juntos) tratando de mejorar las condiciones de trabajo. Algunos ejemplos incluyen:

1. Dos o más empleados hablando con su empleador acerca de mejorar sus condiciones de trabajo (o el cumplimiento del contrato);
2. Un empleado hablando con su empleador, a su nombre o el de sus compañeros de trabajo, acerca de mejoras de las condiciones en el sitio de trabajo;
3. Empleados discutiendo entre ellos asuntos relacionados al trabajo.

La ley federal también protege el derecho de cualquier individuo de participar en actividades de la Unión.

Futuras Reuniones de Membresía

16 de junio a las 5 p.m.

15 del septiembre del 2011 a las 5p.m.

15 del diciembre del 2011 a las 5 p.m.

Todas las reuniones se llevan a cabo en: 33 Harrison Ave.



Préparation pour 2013

Notre contrat d'hôtel expire dans un an et demi et nous devons dès maintenant nous préparer. Les négociations commenceront au cours de la période d'automne/hivers 2012. Je pense que nous devons adresser les défis suivants afin de bénéficier pleinement des opportunités existantes jusqu'en 2013.

Que pouvons-nous faire maintenant pour renforcer notre habilité à consolider nos contrats et comment cela va-t-il augmenter notre habilité à négocier de meilleurs contrats en 2013?

Que pouvons-nous faire pour contrôler le coût de nos prestations santé tout en maintenant l'accès à des soins de qualité à prix abordable?

Comment et quand pouvons-nous établir un fond de support aux travailleurs d'hôtel qui décident de faire grève?

J'aimerais entendre vos points de vue à ce sujet ainsi que sur les défis qui nous attendent alors que nous approchons de la période de négociation des contrats.

Syndicaliser et gagner

Félicitations aux travailleurs de l'Hôtel W pour leur vote du 11 mai et leur décision de devenir les plus nouveaux membres du Local 26.

Aujourd'hui 60 pour cent des travailleurs à plein temps de l'hôtellerie à Boston sont membres du Local 26. Si nous ne nous étions pas organisés durant ces dernières 12 années, moins de 30 pour cent seraient aujourd'hui membres du syndicat. Pouvez-vous imaginer si nous avions à négocier notre contrat d'hôtel

représentant un groupe de travailleurs de nombre réduit et diminuant? La force se trouve dans le nombre. Nous avons l'un des meilleurs contrats d'hôtel en Amérique du Nord parce que nous avons syndicalisé et augmenté en nombre.

Pour aller de l'avant dans les négociations de contrats d'hôtel pour 2013 nous continuerons à organiser plus de travailleurs d'hôtel dans le Local 26. C'est la partie vitale de notre Syndicat.

—**Brian Lang**, Président du Local 26

LOCAL 26

33 Harrison Ave.,
4th floor
Boston, MA 02111
617-426-1515

PLAN JURIDIQUE

617-367-1100

BUREAU DES PRESTATIONS

617-451-0318
20 Park Plaza, Suite
900

PROGRAMME DE FORMATION

617-542-1177
33 Harrison Ave., 3rd



Les étudiants de Harvard et les travailleurs supportant le contrat du club Harvard

Les travailleurs au club Harvard de Boston (un club privé) peuvent compter sur le support de centaines de membres du Local 26 UNITE HERE à l'université de Harvard et d'un nombre croissant de gradués de Harvard et d'étudiants.

"Il est très important pour nous que les travailleurs du club Harvard gagnent augmentation, droit et respect dans leur emploi" dit **Remike Forbes**, gradué de la promotion 2011 de Harvard et ancien leader du mouvement "Student Labor Action" de Harvard. "Nous voulons que les travailleurs du club Harvard sachent que nous serons là pour eux."

"Nous nous tiendrons aux cotés de nos sœurs et frères du club Harvard quelque soit ce qu'il en coûte et aussi longtemps que nécessaire," dit **Ed Childs** responsable en chef du local 26 de Harvard. "Nous y sommes tous impliqués."

Tenir ferme pour le syndicat

Ce mois-ci, l'hôtel Park Plaza a été vendu. Il était administré pendant plusieurs années par les hôtels Starwood qui aussi possédaient une majorité des intérêts de l'hôtel. En 2007 nous avons négocié les termes d'un contrat fort qui réclamait des nouveaux propriétaires la reconnaissance de notre syndicat, de notre contrat et de nos emplois. Malheureusement ceci n'empêcha pas le nouveau propriétaire d'essayer de résilier notre Contrat.

Nous ne l'aurions pas permis. Nous nous sommes rassemblés à la cafeteria. Nous avons convoqué le propriétaire. Nous avons convoqué le manager en chef. Nous avons fait savoir au nouveau propriétaire "Pas de contrat, Pas de paix"! Nous sommes allés au tribunal et avons engagé un procès pour arrêter la vente de l'hôtel. A la fin les propriétaires ont signé un accord pour honorer leurs obligations envers nous, membres du Local 26.

L'hôtel est maintenant administré par Highgate Holdings et est possédé par Donald Sanders, Highgate et le groupe Rockpoint.



L'hôtel W devient membre de Local 26

Nouveau membre: Nestor Garcia

Mon nom est **Nestor Garcia**. Je suis serveur à l'hôtel W. Je suis enthousiaste de devenir l'un des membres les plus récents du Local 26.



J'ai emménagé à Boston en Juillet 2001 en vue de travailler comme ferronnier certifié. En tant que membre des ferronniers du Local 7 j'ai aidé à la construction d'édifices dans toute la ville. J'ai travaillé dans plusieurs édifices où les membres du Local 26 travaillent actuellement, y compris le nouveau centre de Convention, l'Aéroport Logan, l'hôtel Intercontinental, l'hôtel Renaissance, le Westin Waterpoint et les édifices des campus MIT et Harvard. J'ai même aidé dans la construction de l'hôtel W.

Durant la dernière récession, il était difficile de trouver du travail comme soudeur certifié. Par chance j'ai rencontré, à une foire du travail, un représentant du centre de formation du Local 26. J'ai eu la possibilité de recevoir des cours de formation culinaire pendant le printemps de 2009. Après la graduation j'ai trouvé un emploi à l'hôtel W comme serveur dans le restaurant.

En Février j'ai appris que mes collègues étaient intéressés à rejoindre le syndicat. Mon instinct immédiat était d'y participer. Après 16 ans comme ferronnier je savais que c'était la bonne chose à faire. Le syndicat est en moi. J'ai travaillé jour et nuit enrôlant mes collègues. Après 3 jours seulement nous avons 83 pour cent favorables à rejoindre le syndicat.

En tant que ferronnier j'ai aidé à construire l'hôtel. Maintenant, comme membre du Local 26, je suis enthousiaste à construire un syndicat fort à l'hôtel W. Avec le syndicat nous avons maintenant des augmentations de salaire garanties, une amélioration de nos prestations sociales et une sécurité d'emploi. De plus nous avons maintenant une voix et je compte l'utiliser!

Connaissez vos droits en tant que membre du syndicat

Activités Concertées Protégées

Que sont les activités concertées protégées?

Le "Federal National Labor Relations Act" (NLRA) protège les droits des travailleurs à s'engager dans des activités concertées protégées, qui en général sont des activités de groupe (2 employés ou plus agissant ensemble) ayant pour but d'améliorer les conditions de travail. Quelques exemples:

1. Deux employés ou plus adressant leur employeur sur l'amélioration de leurs conditions de travail (ou renforcement du contrat);
2. Un employé parlant à son employeur en sa propre faveur et aussi en faveur d'un collègue sur l'amélioration des conditions de travail;
3. Des employés discutant entre eux des questions relatives au travail.

La loi fédérale protège aussi le droit de tout individu à s'engager dans des activités syndicales.

Réunions prochaines des adhérents

- 16 juin 2011 à 17:00
- 15 septembre 2011 à 17:00
- 15 décembre 2011 à 17:00

Toutes les réunions de tiendront au 33 Harrison Ave.



為2013年做好準備

我們的酒店合約將在短短一年半內期滿，我們需要做好準備了。合約談判將在2012年的秋冬季開始，我想我們要充分利用此機會，因此需要克服以下挑戰，為2013年作好準備。

* 現在我們可以做些甚麼來加強我們的執行能力和提高談判能力來應付2013的合約談判呢？

* 我們可以做甚麼來控制保健福利的成本，同時亦能享受既有質數又實惠的保健計劃？

* 如何以及何時我們可以設置一筆基金，以使用來支持一些決定罷工的酒店員工？

我想在合約談判之前聽聽你們對以上和其他挑戰的想法。

組織和勝利

恭喜 W 酒店的員工，在五月2011年被投票選為當地26工會的最新成員。

今天百分之六十的波士頓服務酒店工人均為當地26的成員。如果過去十二年中沒有組織的話，只有

不夠百分之三十的酒店有工會。你能想像一下，假如我們只代表一群數人而人數持續減少的一群工人，我們如何有把握去跟酒店談判合約呢？這就是數字的力量。我們能擁有全北美洲內其中一份最優秀的合約，正是因為透過組織活動和人數增長帶來的成果。

踏進2013年合約之談判，我們將會繼續組織更多活動，招募更多酒店工人加入當地26。這就是我們聯盟的血脈。

。 一布來恩朗，當地26主席

當地26工會聯盟
33 號Harrison 大道四樓
馬薩諸塞, 波士頓
02111

617-426-1515

法律計劃

617-367-1100

福利辦公室

617-451-0318

20 Park Plaza, 900
室

培訓計劃

617-542-1177

33 號Harrison 大道,
三樓

**UNITE
HERE!**



哈佛學生和工友也支持哈佛俱樂部合約

波士頓哈佛俱樂部（私人會所）的工人可指望數以百計的支持聲音，均來自當地26工會在哈佛大學上下各成員和團結越來越多的哈佛校友和學生。

“對我們很重要的，是哈佛俱樂部工人能贏取勝利，贏取權利，和贏取工作上的尊重。”若密克·福布斯說。他是2001年哈佛研究生和前哈佛大學學生勞動行動的領導人。“我們希望哈佛俱樂部工人知道我們在那裡支持他們。

“我們將會與哈佛俱樂部上下兄弟姐妹們站在同一陣線，我們會不惜一切代價。”哈佛當地26工會的行政工人代表 埃德·蔡爾斯說。“我們都站起來了。”

為聯盟堅強的站起來

公園廣場酒店已在這個月售出。過去多年是由酒店Starwood集團經營，它在酒店界內擁有大多數的股份。在2007年，我們成功從談判達成了優秀的合約，要求新的雇主肯定我們的聯盟，我們的工會合約和工作。不幸的是，這並不能阻止新雇主試圖撕毀我們的合同。

我們不會讓步。我們聚集在飯堂。我們對雇主表示抗議。我們對總經理表示抗議。我們讓新雇主知道“沒有合同，便沒有和平！”我們去了法院申請強制令來制止酒店出售。最後，雇主簽訂協議來履行其對工會的義務。

現時公園廣場酒店是由海格特控股公司經營，由唐納德·桑德斯、海特格集團及羅克波因特集團擁有。



當地 26 最新簡報

二零一一年六月

UNITE HERE!

LOCAL 26

W 酒店加盟當地26

新會員資料：內斯特·加西亞

我的名字叫 內斯特 加西亞。我是W酒店內的一位餐飲服務員。我很興奮能夠成為當地26的最新成員之一。

我在2001年來到了波士頓當一位認證的鋸工。作為一個鐵工7號工會的成員，我幫助建造城市內的樓宇。我曾幫手建造過很多樓宇，包括那些工會正在工作的地方，其中包括新的會議中心、洛根機場、洲際酒店、若奈珊斯酒店、威斯汀臨海酒店、麻省理工和哈佛大學校園。我甚至有份參與建造W酒店，在最近的經濟衰退期間，很難找鋸工的工作。幸運的是，我在一個培訓中心的招聘會遇到一位從當地26代表。2009年春天，我完成了一個烹飪培訓課程，畢業後，我找到了一份工作，在W酒店當客房內用餐服務員。

今年二月我聽說我的同事有興趣加入工會聯盟。我立即自然地參與進來。當了鐵匠十六個年頭，我知道這絕對是正確的事情。工會聯盟是我的血！我日夜不休地簽署了我的同事。僅三天後我們有了百分之八十三贊成加入聯盟！

作為一個鐵匠，我幫助建立了酒店。現在，作為一個當地26工會成員，我很高興能於W酒店建立一個強大的聯盟。有了工會，我們現在有了增加工資保障，改善我們的福利，和工作保障。最重要的是，我們現在有了支持的聲音，我會善用它！



作為工會成員該知其權利

“保衛協調一致的活動”

甚麼是保衛協調一致的活動？

聯邦全國老關係法（NLRA）保護工人的權利去從事協調活動，通常是集體活動（兩個或以上員工共同行動）試圖改善工作條件。一些例子包括

1. 兩個或以上的員工需要雇主改善他們的工作條件（或強制執行合同）
2. 一名員工代表本人和同事們對雇主要求改善工作地點和環境質數。
3. 員工與員工之間討論與工作有關的問題。

聯邦法律也保障任何工人從事工會活動的個人權利。

即將舉行的工人會議

2011年6月16日, 晚上5時正

2011年9月15日, 晚上5時正

2011年12月15日, 晚上5時正

所有會議將會在工會總部33 Harrison Ave舉行。

